

EDITORIAAL

Edito

De herfst is weer in het land. Zoals de natuur zich aanpast aan de seizoenen, zo past Bewel zich aan de gewijzigde omstandigheden aan door het '4Beaufort project'. Ingesloten in deze Infocirkel stuur ik u graag de tweede '4Beaufort nieuwsbrief'.

Tijdens de afgelopen maanden was het bijzonder druk, de voorbereiding om tijdens de vakantiemaanden de opdrachten van de klanten uit te voeren vroeg heel wat creativiteit en inzet van iedereen. Uiteindelijk zijn wij door een goede samenwerking hierin geslaagd. Mijn dank aan iedereen die hieraan meegewerkt heeft. Om deze titanenopdracht te realiseren dienden er op korte termijn meer dan 60 bijkomende werknemers in dienst genomen te worden evenals 44 jobstudenten uit de BuSo scholen. Het personeelsaantal steeg hierdoor voor de eerste maal in ons bestaan tijdelijk boven de 1.900 werknemers.

De personeelsdienst blijft echter actief om bijkomende aanwervingen te realiseren. De selectie van monitoren, monitor groen, monitor schilderwerken, machine-insteller,... vragen heel wat energie van deze dienst. Dit jaar werden tot op heden reeds meer dan 25 omkaderingsmedewerkers aangenomen. Ik wens hen allemaal veel succes in onze organisatie en stel u in deze Infocirkel graag een aantal nieuwe gezichten voor.

Het spreekwoord 'De boog hoeft niet altijd gespannen te staan,' indachtig hebben we ook regelmatig wat te vieren. Zoals het jubileum van Thieu Verschakelen bijvoorbeeld. Hij werkt al 40 jaar bij Bewel, maar ... vond in Bewel Neerpelt eveneens de liefde van zijn leven. Twee stralende werknemers die zich gelukkig voelen bij Bewel en bij elkaar, geven mij eveneens een warm en gelukkig gevoel. Wij feliciteren ook onze werknemers die het ereteken van de arbeid ontvingen.

De deelname aan de Chambers Trophy kadert eveneens in deze doelstelling. Het managementteam nam de uitdaging aan om de kleuren van Bewel te verdedigen. De kapitein van het team, Wim Stesmans, laat julie graag delen in zijn ervaringen. Voor Bewel is dit een kans om op een informele manier te communiceren met een 100-tal andere bedrijven. Deze positieve contacten dragen bij tot de verdere uitbouw van het imago van onze organisatie.

Na een ziekenhuisopname heb je heel wat kosten. De rekening van het ziekenhuis, geneesmiddelen, de dokterskosten lopen al gauw op. Tijdens een gesprek met een doelgroepmedewerker viel het me op dat deze persoon een hospitalisatieverzekering had afgesloten bij Ethias, maar eigenlijk niet goed wist welke kosten hij wanneer, voor hoe lang en op welke manier moest terugvorderen bij de verzekeringsmaatschappij. Daarom heb ik de personeelsdienst gevraagd de informatie nog eens duidelijk voor te stellen. Richt bij eventuele onduidelijkheden je vragen steeds tot de personeels- of sociale dienst, ze zullen je graag verder helpen.

Veel leesplezier, geniet van de herfst en denk eraan na regen komt zonneschijn.

Patrick Nelissen
Algemeen Directeur.

Philippe Boelen: "Een droomjob"

Er wordt wat afgebouwd in de verschillende werkplaatsen van Bewel. Bewel beschikt momenteel over 58.000 m² gebouwen, deze dienen regelmatig verfraaid en hersteld te worden. Eveneens werd door de raad van bestuur beslist een nieuwbouw in Hasselt op te richten. Om al die huidige en toekomstige bouwerven in goede banen te leiden, werd Philippe Boelen aangeworven als Projectleider Bouw & Faciliteiten.

Philippe is een geboren en getogen Hasselaar en vader van een dochtertje. Hij studeerde af als ingenieur Bouwkunde en als bachelor in de architectuur. Na vijf jaar als ontwerper op een architectenbureau gewerkt te hebben, zocht en vond hij een job als uitvoerend projectleider.

Philippe: 'Ik wilde weg uit mijn kantoor. Een zittende job is niets voor mij.'

En dus ging hij aan de slag als uitvoerend projectleider bij een grote bouwfirmam waar hij projecten begeleidde vanaf de grondwerken tot aan de oplevering.

Philippe: 'Ik was de enige Franstalige projectleider en kreeg daarom veel werven in het Brussels. Maar dat betekent dat je van 's morgens vijf uur tot 's avonds laat op de baan bent en dan nog maar twee of drie werven bezocht hebt. Ik was dat beu, temeer daar ik als ijshockeyspeler op het hoogste niveau speel en regelmatig moet trainen. Vandaar dat ik werk zocht dat zich meer in de buurt van Hasselt zou situeren. En ik had ook wel zin in een job bij een bouwheer omdat ik de rollen eens wilde omdraaien. De stroper die boswachter wordt, zeg maar (lacht). In die optiek is dit dus een topjob.'

In eerste instantie volgt Philippe de werf in Hasselt op. En die levert alsnog geen problemen op, zegt hij: 'Alles zit mooi op schema, de aannemer die er bezig is, kent zijn job en houdt zich stipt aan de afspraken. Ik heb er dus een goed oog in dat we in februari kunnen opleveren.'

Maar Philippe heeft nog meer ijzers in het vuur liggen: 'Op het ogenblik zijn we bezig met een belangrijke dakrenovatie en de bouw van een brandmuur in onze werkplaats te Tessenderlo. Van de renovatie van onze kantoren te Diepenbeek is de laatste fase opgestart en dan zijn er nog een aantal kleinere projecten zoals het aanleggen van een nieuwe weg te Hasselt en betonherstellingen in Diepenbeek, Tessenderlo en Oplabbeek.'



Bewel: MT (management team) liet zich van zijn sportiefste kant zien op Chambers Trophy



Bééh-Wel

Het Bééh-Wel team heeft zich op zaterdag 3 september van zijn beste kanten laten zien en als neofiet in de Chambers Trophy (ludieke en sportieve wedstrijd tussen bedrijven om de teamgeest te bevorderen) beslag gelegd op een 71^{ste} plaats. Op 118 ploegen wel te verstaan. Het team van coach Wim Stesmans bestond uit hemzelf, Liliane Weustenraed, Roger Opdenacker, Erwin Vanderlinden en Bruno Janssen. Een eerste vaststelling die coach Wim achteraf kon maken was: 'Roger

heeft duidelijk de beste conditie van ons allemaal. Dat zie je op de fotofinish van het loopnummer. Hij snelt gezwind, de borst vooruit, over de meet terwijl achter hem een hoopje uitgeputte ellende de finish haalt (lacht).'

Een tweede vaststelling was dat de jongere en niet meer zo jongere leden van de ploeg de Chambers Trophy op een heel andere manier beleefden, maar dat ze het toch allemaal heel plezierig hadden gevonden.

Wim: 'Het begon al in de voorbereiding waar we drie opdrachten moesten vervullen: een huisdier versieren, zoveel mogelijk medewerkers van de grond laten gaan en de directeur of een kaderlid versieren als toerist. Het schaap van Roger liet zich gewillig verkleden met een boa, de doelgroepmedewerkers gingen maar wat graag op stoelen en tafels staan en de algemeen directeur droeg zijn steentje bij door zich te verkleden in een Amerikaanse toerist-mét-hawaïshirt.'

Op de dag zelf kregen de sportievelingen een aantal ludieke én sportieve proeven voorgeschoteld. Zo werd Wim weg gekatapulteerd als een levende kanonskogel, moest men de kermisattractie Octopus in met een beker water op het hoofd, ging men kanovaren op het droge en sjoerde men een driepikkel waarop de hele ploeg moest plaatsnemen. Blijkbaar zit er nog veel jeugdbewegingervaring in het team want ze scoorden een tweede plaats op dit onderdeel.



De VIP proef werd uitgevoerd door de algemeen directeur die moest Jumpen om van zijn ping-pongballtjes af te geraken. En 's avonds was er een feest voor deelnemers en supporters waar verbreederd werd met de teams van andere bedrijven.

Slotconclusie van Wim:

'Héél tof en we willen volgend jaar graag opnieuw deelnemen. Wij hebben als MT het voorbeeld gesteld, nu is het aan de anderen om een ploeg te vormen. We verwachten dan wel meer supporters om het Bewel-team aan te moedigen.' En het MT??

Wim: 'Euh... ik zie het wel nog zitten, maar ik denk dat er enkele MT-leden zijn die volgend jaar de kelk even aan zich voorbij willen laten gaan. Want hoe dan ook was het bijzonder zwaar.'

Praktische uitleg ivm hospitalisatieverzekering Ethias

De werknemers van Bewel hebben de mogelijkheid om zich aan te sluiten bij een collectieve hospitalisatieverzekering van Ethias. Het voordeel van deze collectieve verzekering is onder andere een lagere premie dan bij een individuele verzekering. Indien u dit wenst kan u meer uitleg of de volledige polis opvragen bij de personeelsdienst. Je kan ook een hospitalisatieverzekering nemen bij je ziekenkas, deze kost mogelijk wat minder maar heeft uiteraard ook een lagere dekking.

Wat dekt de hospitalisatieverzekering Bewel/Ethias?

De medische en paramedische kosten tijdens de (dag)opname (bij ziekte, zwangerschap, bevalling of als gevolg van een ongeval) en ook de medische kosten gedurende 60 dagen voor en 180 dagen na de opname (die rechtstreeks in verband staan met ziekenhuisopname) worden gedekt.

U bent aangesloten bij de verzekering en u wordt gehospitaliseerd. (uitgesloten van de verzekering zijn o.a. esthetische behandelingen, verjongingskuren... kuren...). Wat doet u:

Met uw assurcard (deze ontvangt u van Ethias als u een hospitalisatieverzekering afsluit) u aanmelden aan de assurcardautomaat.



Op deze manier wordt uw dossier automatisch aangelegd en dient u geen voorschot noch een factuur te betalen. Dit kan wel nog niet in alle ziekenhuizen in Limburg. De volledige lijst is te vinden op de website: www.ethias.be.

Wat als het ziekenhuis niet werkt via het assurcardstelsel of als u uw kaart niet kan gebruiken:

- Bij ziekenhuisopname of ernstige ziekte, dient u zo snel mogelijk hiervan aangifte te doen aan de hand van een meldingsformulier. Dit heeft u bij uw aansluiting toegestuurd gekregen of kan u opvragen of downloaden van www.ethias.be.
- Alle originele bewijsstukken (ziekenhuisfactuur, terugbetaling-attesten van het ziekenfonds, ontvangstbewijzen van de apotheker, ...) dienen originele documenten te zijn. Een kopie is niet voldoende!

Alle documenten dient u te bezorgen

aan: Ethias
Dienst Schade Gezondheidszorgen
Prins Bisschopssingel, 73
3500 Hasselt

Voor andere vragen kan u steeds terecht bij één van de medewerkers van personeelsdienst.

Pieter Loncke



Sinds 14 juni is Pieter Loncke in dienst als trainee voor de job van productieverantwoordelijke. Pieter woont in Hasselt en heeft twee kinderen. Van opleiding is hij Industrieel Ingenieur Electronica. Hij heeft onder andere meerdere jaren gewerkt bij Philips als Production Process en Quality Engineer. *'Ik zocht een job in een bedrijf waar de mens evenwaardig is aan het product. Waar het individu centraal staat en niet de winst. Ik kende Bewel al. Ik heb hier als jonge gast vijf jaar vakantiewerk gedaan en dat was me altijd goed bevallen. Ik vond de sfeer op Bewel erg leuk.'*

Als trainee volgt hij een opleidingstraject dat hem enerzijds in staat moet stellen om het bedrijf Bewel beter te leren kennen en waar hij anderzijds ingeschakeld wordt in bepaalde projecten om ervaring op de vloer op te doen: *'Mijn eerste project is in de enclave Noliko van Bewel Opglabbeek. Als dat afgelopen is, zal ik nog naar een aantal andere plaatsen gestuurd worden om de sfeer te proeven en de verscheidenheid aan activiteiten te leren kennen.'*

Trainee Werkleider

Pieter Loncke is de eerste medewerker van Bewel die het nieuwe Trainee traject volgt als werkleider binnen Bewel. Het Trainee Traject dient om ingenieurs op te leiden zodat ze inzicht krijgen in de organisatie en in hun toekomstige job.

De grote doelstellingen van het Traineeschap zijn dan ook:

- kennis en inzicht verwerven in de structuur, de doelstellingen, processen, cultuur en de werking van Bewel als organisatie.
- inzicht krijgen in de rol van de werkleider en het versterken van de basisvaardigheden inzake de organisatorische, leidinggevende en productietechnische aspecten van de functie.

Sophie Frateur: *'In de praktijk wordt zo'n kandidaat werkleider toegewezen aan diverse werkplaatsen voor een vooraf gedefinieerde periode (bv. kwartaalbasis) tijdens dewelke hij/zij meeloopt met de werkleider, een concreet gedefinieerd en werkplaatsgebonden project uitvoert en daarop geëvalueerd wordt. Halfjaarlijks wordt bekeken in welke mate de trainee gegroeid is in zijn kennis en vaardigheden. Er wordt beslist of betrokkene al dan niet autonoom inzetbaar is als werkleider en of een verder groeitraject wenselijk en haalbaar is met het oog op het opnemen van het werkleiderschap. De betrokkene dient na maximaal één jaar volledig autonoom inzetbaar te zijn.'*

Het project werd opgezet om de opvolging van de werkplaatsleiders die in de toekomst op pensioen gaan, te garanderen.

Werken in de vakantie

Sinds enkele jaren wordt er aan de Bewel medewerkers gevraagd of ze eventueel ook tijdens het collectief verlof zouden willen werken en hun vakantie vroeger of later oppakken. Ook dit jaar was dat het geval en meer dan 400 Bewel'ers verklaarden zich bereid om op die vraag in te gaan.

Patrick Nelissen: *'De vraag komt er omdat ieder jaar bepaalde klanten er op aandringen om de service ook tijdens het collectief verlof – voor hen een ontzettend drukke periode – te blijven verzekeren. Je kan tegen een belangrijke klant die een groot deel van je omzet vertegenwoordigt niet zomaar zeggen dat je de service drie weken plat legt. Ook de enclavewerken dienen verder ondersteund te worden voor die bedrijven die geen collectief verlof nemen.*

Maar dat heeft zijn consequenties. Het betekent voor tal van mensen extra voorbereidend werk. Zo is er de productie die moet zorgen dat alle lijnen beschikbaar en bemand zijn.'

Gino Nollet (productieverantwoordelijke): *'In de eerste plaats kijken wij wat de vraag van de klanten is, waar die activiteit moet plaats vinden en hoeveel mensen we daarvoor nodig hebben. Als we dat van alle klanten hebben verzameld, spelen we dat door aan de sociale dienst. Die kan dan aan de slag gaan om zoveel mogelijk eigen mensen te overtuigen om te komen werken en dit op vrijwillige basis. Maar daar stopt het niet want na de vakantie nemen al die mensen dan hun verlof op en vallen er opnieuw gaten in de productielijnen.'*

Dat geldt zowel voor de doelgroepmedewerkers als voor het omkaderingspersoneel.

Ook op de sociale dienst hebben ze hun handen meer dan vol met het organiseren van die vakantieproductie.

Marc Decuyper: *'Vanaf het moment dat we de lijsten krijgen van productie, gaan we aan de slag. We trekken naar de verschillende werkplaatsen en proberen daar de mensen face to face te motiveren en te overtuigen om af te wijken van het geijkte vakantiepatroon. Maar dat ligt bij onze doelgroepmedewerkers nogal gevoelig. Zij houden graag vast aan gewoontes. En het argument van goedkoper op vakantie te kunnen gaan buiten het seizoen, gaat voor velen onder hen niet op omdat ze eenvoudigweg niet ver op vakantie gaan. Een punt dat we dit jaar sterk uitgespeeld hebben, is de tijdelijke werkloosheid. Als die mensen onder de vakantie werken, kunnen ze in periodes van tijdelijke werkloosheid eventueel hun vakantiedagen opnemen, zodat ze geen loonverlies lijden. Had ik het weer maar kunnen voorspellen, dan had ik dit jaar mensen op overschot gehad, denk ik. (lacht)'*

Na de ronde van de sociale dienst waren er nog steeds plaatsen die niet ingevuld raakten. Zij moesten op een andere manier bezet worden. En daar spelen de ergotherapeuten een grote rol in. Zij contacteren de BuSo scholen om OV2 leerlingen in te schakelen voor een vakantiejob. En dat is dit jaar aardig gelukt.

Lies Schepens: *'Vorig jaar hadden we zes jobstudenten OV2. Zowel voor deze leerlingen als de werkplaats was deze werking een succes. Dit jaar kostte het dan ook weinig moeite om 44 leerlingen te overtuigen. Maar dan begint het pas. Het administratieve werk dat daarmee gepaard gaat brengt veel werk met zich mee. We zijn weken bezig geweest met het in orde brengen van alle papieren voor de VDAB, voor de subsidies, het opstellen en laten ondertekenen van contracten... Maar we zijn tevreden. Ook volgend jaar zullen we weer leerlingen uit OV2 trachten aan te trekken en in te schakelen.'*

Laureaten van de Arbeid



Carmela Fucci



Adrienne Gielen

Voor de zomer kregen drie doelgroepmedewerkers het Ereteken van de Arbeid toegekend. Het betreft Chris Buekers, Carmela Fucci en Adrienne Gielen. Die laatste ging zelfs mee naar Brussel naar de officiële uitreiking. En dat was een belevenis, al was ze er al eens geweest. Eerst voor de bronzen en nu voor de zilveren medaille.

Adrienne: *'Ik ben er samen met de mensen van de vakbond naartoe geweest. Je wordt daar officieel ontvangen door de Minister van Arbeid. We waren met zo'n driehonderd. En achteraf was er een receptie met hapjes en champagne (lacht).'*

Ze vond het leuk om een minister te ontmoeten, maar het was al de tweede keer, dus zo erg was het niet meer. Adrienne werkt al bijna haar hele leven (ze is net 50 geworden) in werkplaats Neerpelt. Ze was slechts een tijdje elders gedetacheerd: op de enclave bij Scana Noliko in Bree.

Adrienne: *'Maar ik vind het hier veel plezanter. Hier ben ik echt graag.'* En dus kan ze op naar haar volgende medaille.

Mathieu Verschakelen en Ghislaine Winters: een Bewel-koppel



Ghislaine Winters werkt al 37 jaar in WP Neerpelt. Mathieu Verschakelen werkt er 40 jaar. En samen vormen ze al 35 jaar een koppel dat iedere morgen fris en vrolijk naar het werk trekt. Een unicum dachten wij zo en dus trokken we naar Neerpelt voor een babbel met het gelukkig getrouwde koppel. Maar vermits Mathieu op enclave was en de vrouwen toch altijd het meeste te vertellen hebben, haalden we Ghislaine van achter haar werkplek.

Ghislaine: *'Ik ben hier begonnen in 1976. Thieu werkte hier toen al. Toen hij me zag binnenkomen had hij al dadelijk een boontje voor mij. Maar ik was toen nog met iemand anders. Het heeft nog een jaar geduurd vooraleer hij een stap durfde zetten. Maar op een dag moest ik de groeten hebben van Mathieu Verschakelen. Ik had hem ook al gezien en vond hem wel een knappe gast. Ik heb toen een goedendag laten terugdoen en zo is het begonnen. We zijn toen samen naar de bus gewandeld. Allé, ik te voet en hij met zijn brommer aan de hand. We hebben toen*

afgesproken om te gaan dansen in de Nok in Eksel. Ik er met de bus naartoe vanuit Hechtel en hij met de brommer vanuit Overpelt.' Van de Nok ging het naar Ghislaine thuis waar hij haar op vrijdag, zaterdag en zondag kwam halen om te gaan dansen. Vijf jaar hebben ze gevrijd en toen besloten ze in het huwelijksbootje te stappen. Maar hoe keken ze op het werk aan tegen twee collega's die 'vrijden'?

Ghislaine: *'De collega's waren blij voor mij. Ze vonden al lang dat die eerste vriend niets voor mij was. Die verzorgde zich niet goed. Thieu wel. Dat was ene knappe (lacht).'*

En nu trekken ze al vijfendertig jaar samen op naar WP Neerpelt waar ze allebei heel graag werken. Nog eventjes want Thieu is bijna op pensioen en Ghislaine denkt er ook al aan. En dan??

Ghislaine: *'Dan gaan we veel fietsen en wandelen. Dan hebben we de tijd hé.'*

Personeelsnieuws

Onze innige deelneming bij het overlijden van:

- broer van Delporte Ronny, WP Hasselt
- schoonvader van Geerkens Eddy, WP Tessenderlo
- schoonmoeder van Guller Zikri, WP Heusden
- Jacobs Patrick, WP Hasselt
- schoonmoeder van Machiels Erik, WP Diepenbeek
- vader van Machiels Patricia, WP Diepenbeek
- grootvader van Mombers An, WP Neerpelt
- vader van Neven Els, WP Tessenderlo

Huwelijk

- Bienkens Kris, WP Hasselt
- Cortleven Kelly, WP Maaseik
- Donne Rik, WP Opglabbeek
- Jaspers Jeroen, WP Maaseik
- Valenta Robby, WP Hasselt

Geboorte

- Glenn, zoon van Geladi Nico, WP Sint-Truiden
- Lars, zontje van Broeders Roel, Centrale Diensten
- Sander, zontje van Breuls Erik, Centrale Diensten

In dienst en omkadering

- Beckx Maartje, medewerker medico sociale dienst, Centrale diensten
- Derwael Katya, medewerker milieu en duurzaamheid, Centrale diensten
- Jacobs Jan, monitor WP Maaseik
- Jacobs Peter, monitor, WP Hasselt
- Maex Jos, diensthoofd preventie en bescherming, Centrale diensten
- Monten Eddy, monitor, WP Diepenbeek
- Stevens Kris, monitor WP Hasselt

Pensioen

- Scheepers Willy, WP Sint-Truiden

