

Het jaar 2010 is alweer voor de helft gepasseerd en dat we niet stilgezeten hebben, bewijst deze goedgevulde nieuwsbrief.

Een aantal projecten, o.a. "4beaufort", zijn in de steigers gezet en er werden nuttige samenwerkingsakkoorden afgesloten. Hiermee is een solide basis gelegd voor de werking van Bewel in de komende jaren.

Het 30-jarig bestaan van VLAB loopt als een rode draad doorheen het jaar. Een hoogtepunt van deze viering was zeker onze opendeurdag in alle werkplaatsen op 3 juni II.

Als afsluiter van de zomer genoot het personeel van hun jaarlijkse uitstap. Dit jaar trokken we naar Walibi en dat het een leuke dag werd, tonen de foto's en het sfeerverslag.

Verder wens ik iedereen zonnige zomermaanden en een welverdiende vakantie. Veel leesplezier!



Patrick Nelissen
Algemeen Directeur

Het dagelijks bestuur van Bewel werd versterkt met 2 nieuwe bestuurders. We stellen ze graag aan u voor.



De heer Louis Hoeben woont in Kermt-Spalbeek en is van opleiding Burgerlijk elektrotechnisch werktuigkundig ingenieur met als specialisatie sterkstroom. Hij heeft zijn loopbaan afgesloten als General Manager van Sylvania NV Tienen en was bestuurder van de beschutte werkplaats Blankendaale.



De heer Nico Schepers woont in Hasselt en is van opleiding Licentiaat in de Rechten. Hij heeft zijn loopbaan afgesloten als bestuurder-directeur van Encare en is voorzitter van het Toegankelijkheidsbureau vzw.

Interview met de voorzitter 'Bewel is klaar om de uitdagingen van de toekomst aan te gaan'

Naar aanleiding van de Algemene Vergadering van Bewel geven we graag het woord aan de voorzitter van de raad van bestuur, Marc Martens. Hij blikt terug op het jaar 2009, naar eigen zeggen een jaar dat niet snel vergeten zal worden. Tegelijk kijkt hij vooruit naar de uitdagingen die te wachten staan voor Bewel én de manier waarop we ons voorbereiden om die uitdagingen aan te gaan.

Marc Martens: 'Het jaar 2009 is inderdaad een jaar dat we niet snel zullen vergeten. De gevolgen van de economische recessie waren bijzonder zwaar. Niettegenstaande zijn we dat moeilijk jaar nog behoorlijk goed doorgekomen. En dat is vooral te danken aan de gezamenlijke inspanningen van allen, waarvoor mijn oprechte dank. We dienden weliswaar periodes van economische werkloosheid in te lassen, maar gelukkig zijn we niet moeten overgaan tot het ontslaan van medewerkers. Dat is voornamelijk te danken aan de flexibiliteit die iedereen aan de dag gelegd heeft in die moeilijke periode.'

Toch was niet alles negatief in 2009?
'Ondanks de economische crisis hebben we inderdaad ook een aantal mooie projecten kunnen realiseren. Denken we maar aan de Terumo-afdeling in de werkplaats Maaseik, de installering van de zonnepanelen in Hasselt en in Opglabbeek en het project autisme. Daarnaast hebben we vooral geïnvesteerd in de kwaliteit van ons personeel, met name in vorming en opleiding van onze mensen.'

Hoe ziet de toekomst eruit voor Bewel?

'Bewel zal in de komende periode zeker voor een aantal uitdagingen komen te staan. In de eerste plaats is er de economische toestand in Europa die een invloed zal hebben op ons bedrijf. We kunnen ook niet heen om de zorgwekkende toestand van de

eigen overheidsfinanciën. Dit kan mogelijk ook gevolgen hebben voor de huidige financiering van de beschutte werkplaatsen. Mogelijk komt er ook een heel nieuwe regelgeving nl. het maatwerkdecreet, waardoor er een totaal nieuwe benadering komt van ondermeer de toeleiding van arbeidsgehandicapten.'

Dit lijken allemaal facetten waarop Bewel zelf weinig of geen rechtstreekse invloed heeft?

'Bewel kan en moet zich zeker voorbereiden op deze uitdagingen. De enige manier waarop we ons op een positieve manier kunnen wapenen, is te zorgen voor tevreden klanten en erover te waken dat we kwalitatief werk leveren. En dat zijn wel degelijk facetten die we zelf in de hand hebben. Onder andere door verder te blijven investeren in een goed werkende organisatie. Het project '4 Beaufort' kan ons onder meer helpen om dit te realiseren en ons letterlijk de juiste wind in de zeilen geven. Ook moeten wij verder blijven investeren in gerichte opleiding en vorming van de medewerkers; immers gemotiveerde en tevreden medewerkers zorgen voor hoog kwalitatief werk en dus voor tevreden klanten. Niet enkel door een betere organisatie maar ook door een sterker bestuur kunnen we ons voorbereiden op de nieuwe uitdagingen. Vandaar de beslissing van de algemene vergadering om het dagelijks bestuur te versterken met twee nieuwe bestuurders die heel wat ervaring hebben opgebouwd in de ondernemerswereld.'

Heeft u nog een persoonlijke boodschap voor de Bewel-medewerkers?

'Ik wil graag een zeer hartelijk dankwoord richten aan alle medewerkers. Er werd hard gewerkt en veel gepresteerd en elke medewerker heeft daartoe zijn of haar steentje bijgedragen. Ik dank iedereen oprecht voor die inzet. Ik hoop tevens dat ik velen mag ontmoeten tijdens het personeelsfeest voor de omkadering op 3 juli a.s. Voor het eerst heeft het dagelijks bestuur ook beslist om de gepensioneerde medewerkers hierop uit te nodigen, zij zijn immers ook nog steeds een stukje Bewel. Met een woordje van dank aan Diane Schraepen, die op mijn vraag bereid gevonden werd om een werking voor de gepensioneerden op te zetten. U zult hierover spoedig nog meer vernemen. Zo zal er op korte termijn gewerkt worden aan een initiatief voor de gepensioneerde doelgroepmedewerkers. Tot slot wens ik iedereen een zeer fijn en welverdiend verlof toe!



Algemene vergadering 2010

De algemene vergadering heeft plaatsgevonden op 22 juni 2010. Op deze vergadering werd het activiteitenverslag van 2009 uitvoerig toegelicht. De jaarrekening werd eveneens toegelicht en vervolgens goedgekeurd.

De algemene vergadering en de raad van bestuur dankt directie, kaderleden en alle personeelsleden voor hun zeer positieve inzet en hun flexibiliteit in het moeilijke jaar 2009. Zij zijn er tevens van overtuigd dat Bewel met de juiste wind in de zeilen een mooie koers tegemoet gaat.

Werken tijdens het collectief verlof?

En het werd zomer...

Hopelijk wordt het dit jaar een mooie, lange warme zomer. De zomer duurt natuurlijk langer dan ons collectief verlof dat dit jaar loopt van zaterdag 17 juli tot en met zondag 8 augustus. Wist je dat deze verlofperiode niet voor iedereen Bewel-werknemer gelijklopend is? Meer dan 250, zelfs bijna 300 werknemers zullen op vrijwillige basis tijdens de collectieve verlofperiode werken op vraag/eis van de klant. De tijd dat op elk afdelingsslot de sleutel werd omgedraaid tijdens het collectief verlof lijkt vrijwel definitief voorbij.

Steeds meer opdrachtgevers vragen om toch ook (een deel) productie te voorzien in deze verlofperiode; sommige sectoren kennen tijdens de maanden juli-augustus hun drukste periode van het jaar.

Anderzijds is de economische crisis ook nog niet voorbij. We hebben nog steeds te maken met economische werkloosheid en doen heel hard ons best om iedereen aan het

werk te houden. Daarom lijkt het ons commercieel onverantwoord om niet in te gaan op die vragen of verwachtingen van de klant.

Natuurlijk probeert de commerciële dienst bij dergelijke vragen te onderhandelen om alsnog de productie in tijd naar voor te halen en het gevraagde werk nog vóór het begin van de verlofperiode af te werken. Helaas is het niet altijd mogelijk voor de klant om dit te realiseren.

Werken tijdens het collectief verlof betekent voor onze medewerkers natuurlijk dat men in overleg met zijn directe werkleiding zijn jaarlijkse vakantie tijdens een andere periode van het jaar opneemt. Dit heeft natuurlijk ook wel voordelen, zoals blijkt uit de gesprekken met enkele werknemers van de werkplaats in Hasselt. Misschien toch wel iets om rekening mee te houden bij de planning van je vakantie in 2011?

Voor iedereen, toch een deugddoend verlof en gezond terug, voor nu, straks of later.

Werken tijdens de vakantie

Wij gingen ter plekke in Hasselt polsen bij Wendy Michielsens, Erwin Jorissen, Heide Bortels en Adiyia Assim. Zij behoren al enkele jaren bij de vrijwilligers die hun vakantie niet opnemen tijdens het collectief verlof.

Wendy vindt het leuk om te werken tijdens het collectief verlof: "Ik ben in mei al op vakantie geweest naar Spanje, dat was toen een stuk goedkoper in vergelijking met dezelfde vakantie in het hoogseizoen. Een ander voordeel is dat ik de vakanties met mijn dochter beter kan plannen. Als zij op kamp is bijvoorbeeld, kan ik beter werken." Maar vindt ze het niet jammer te werken terwijl de meeste van haar collega's vrij hebben? "Nee, helemaal niet! Meteen na het collectief verlof heb ik twee weken vrij. Dan ga ik op bezoek bij mijn familie in Brugge."

Heide Bortels en Erwin Jorissen hebben elkaar leren kennen bij Bewel en zijn al jaren een gelukkig koppel. Zij werken beiden tijdens

het collectief verlof. "Wij doen dat met veel plezier! Wij hebben al een heerlijke vakantie achter de rug in Spanje, veel goedkoper dan tijdens het collectief verlof te reizen." Maar dat is niet de enige reden waarom ze in juli werken: "Wij vinden het belangrijk om te helpen met het afwerken van de productie hier. De opdrachten blijven doorlopen, of het nu verlof is of niet. Wij zijn blij om hieraan mee te kunnen werken."

Adiyia Assim is heel tevreden al vier jaar te kunnen werken tijdens het collectief verlof. "Mijn moeder woont in Ghana en ik probeer haar ieder jaar te bezoeken." Adiyia spaart zijn verlofdagen om een maand bij zijn moeder te kunnen doorbrengen. "Door mij nu kandidaat te stellen kan ik mijn familie in de wintermaanden bezoeken. Ik ben dus heel blij met de mogelijkheid te werken tijdens de collectieve verlofperiode!"



Wendy Michielsens



Heide Bortels



Erwin Jorissen



Adiyia Assim

"Samen sterk"

Op maandag 7 juni ontvingen de heer Martens en de heer Nelissen de verantwoordelijken van de Lidwina Stichting, een collega beschutte werkplaats uit Mol. Het bezoek van de heer Lambert (voorzitter) en de heer Jennen (directeur) kaderde in het afsluiten van een samenwerkingsovereenkomst tussen Lidwina Stichting en Bewel Tessenderlo.

Het initiatief kwam vanwege Lidwina Stichting, die een samenwerking op lange termijn konden afsluiten met logistiek bedrijf Kuehne + Nagel te Meerhout. De uit te voeren opdrachten zijn voornamelijk verpakkingsovereenkomsten, zoals vormen en vullen van displays.

De vraag was concreet aan Bewel om Lidwina Stichting in dit project te ondersteunen. Gezien de korte afstand tussen de site in Meerhout en onze werkplaats in Tessenderlo werd een ondersteuning van hieruit op poten gezet. In totaal zullen 8 teams van 8 personen met telkens 1 monitor in Enclave de activiteiten uitvoeren: 4 teams van Lidwina Stichting en 4 teams van Bewel. Een mooi voorbeeld van hoe je samen sterk kan staan!



Afdeling transport: Nieuwe hefwerktuigen met de laatste veiligheidssnufjes

Bewel beschikt momenteel over meer dan zestig hefwerktuigen waarvan een aantal reachtrucks, heftrucks en transpaletten aan vervanging toe waren. Na een grondige analyse werd beslist om 11 nieuwe toestellen aan te kopen. Bij de voorbereiding van de aankoop werd rekening gehouden met duurzaamheid en jobtevredenheid voor de werknemers. De nieuwe hefwerktuigen hebben laders van het hoog frequente type die heel wat voordelen opleveren; tijdens het laden van de batterij wordt deze slechts bijgeladen voor dat gedeelte wat er verbruikt werd. Dit voordeel brengt een langere levensduur van de batterij met zich mee, een lager batterijwaterverbruik en een beduidende winst in laaduren of een aanzienlijke elektriciteitsreductie.

De heftrucks en/of transpaletten worden bediend door zowel valide als doelgroepwerknemers, maar pas nadat ze een grondige medische keuring hebben ondergaan en een opleiding kregen om met het specifieke hefwerktuig te kunnen werken.



Patrick Baeten: 'De nieuwe hefwerktuigen zijn trouwens zo gebouwd dat je er eigenlijk weinig fout mee kan doen op voorwaarde van een correcte behandeling. Zo is er bijvoorbeeld een geluidssignaal dat in werking treedt wanneer zo'n

geluidsarm elektrisch voertuig achteruit rijdt. Er kunnen ook begrenzingen ingesteld worden qua transportgewicht, magazijnrekhoogte en snelheid van het toestel. De mogelijkheid bestaat om iedere gebruiker van een hefstoel een eigen code te geven die op ieder van de nieuwe toestellen bepaalt wat hij wel of niet mag. Op die manier maakt het niet uit of hij in Neerpelt, Oplabbeek, Tongeren of Diepenbeek werkt. Hij zal altijd te maken krijgen met een voertuig dat voor hem op dezelfde manier is ingesteld.'

Een van de doelgroepwerknemers die in Heusden met zo'n gloednieuwe heftruck mag werken, is Fausto Ruocco. Hij is bijzonder in zijn nopjes: 'De nieuwe toestellen zijn veel gemakkelijker om mee te werken dan de oude. Op de transpalet is een trede voorzien waar je kan gaan opstaan, dan moet je er niet steeds achteraan lopen. De reachtruck is dan weer gemakkelijk om paletten mee in of uit de hoge rekken te nemen. Je hebt er een heel goed overzicht mee, dus je ziet beter wat je aan het doen bent.'

Fausto werkt al 11 jaar bij Bewel en hij rijdt al 4 jaar met een heftruck, nadat hij bij de VDAB een opleiding volgde. Hij vindt het bijzonder fijn en afwisselend werk in het magazijn en hij is trots dat hij kan werken met die nieuwe machines waarin Bewel zo hard geïnvesteerd heeft.



Fausto Ruocco

VLAB en Professor Moesen bezoeken werkplaats Hasselt



De Vlaamse Federatie van Beschutte Werkplaatsen (VLAB) bestaat 30 jaar. Dat wordt gevierd met de campagne "Ontdek de onbeperkte mogelijkheden van de beschutte werkplaatsen". Met deze campagne worden de Vlaamse beschutte werkplaatsen en hun werknemers extra in de kijker geplaatst en daarbij wordt vooral de aandacht gevestigd op hun mogelijkheden. In het kader van de campagne mochten we op 12 mei Professor Wim Moesen van de KULeuven als gastspreker ontvangen in de werkplaats van Hasselt. "Beschutte werkplaatsen

bieden niet alleen passend werk aan personen met een arbeidshandicap, maar creëren ook een maatschappelijke meerwaarde", aldus Professor Moesen.



Alle werkplaatsen zetten hun deuren open voor het publiek

Op 3 juni zette Bewel haar deuren open voor het grote publiek. Het initiatief kaderde eveneens in de campagne 'Ontdek de onbeperkte mogelijkheden van de beschutte werkplaatsen' van de Vlaamse Federatie van Beschutte Werkplaatsen. Geïnteresseerden konden een kijkje nemen in de verschillende werkplaatsen en kregen uitleg over de activiteiten van de medewerkers. De bezoekers luisterden met veel interesse naar hun uitleg.



Voor Carine Velaers van de industriële wasserij mag Bewel vaker de deuren openen voor het publiek. "Het is leuk als geïnteresseerden

kunnen komen kijken. Dan zien ze wat ik iedere dag doe. Ik kan er wel over stoeven thuis, maar nu ziet mijn familie het ook van dichtbij!" Carine werkt al 26 jaar in de wasserij, waar ze de was sorteert en verpakt om aan de klanten te leveren. Ze doet het werk nog steeds met veel plezier: "Ik vind het belangrijk dat alles op orde is en dat het werk goed gedaan wordt. De klant is koning hier en ik vind het dan ook niet erg om flexibel te zijn. Integendeel."

Het enthousiasme en de deskundigheid van werknemers zoals Carine gingen ook niet ongemerkt voorbij aan de bezoekers. Zij waren onder de indruk door de opdrachten die Bewel uitvoert, zoals bijvoorbeeld de boekbinderij. "Alles is zo fascinerend om te zien! De werknemers doen hier echt fantastisch werk. Volgende keer komen we weer terug." We twijfelen er dan ook niet aan dat de volgende open dag weer een groot succes zal zijn.



Personeelsnieuws

Overlijden

- de echtgenoot van MOHR Maria (werkplaats Opglabbeek)
- de schoonmoeder van SOMVILLE Jean (werkplaats Sint-Truiden)
- de schoonmoeder van VORSTENBOSCH Nico (werkplaats Hasselt)
- de schoonvader van BECK Pim (Centrale Diensten)
- de schoonvader van COOPMANS Dirk (werkplaats Opglabbeek)
- de vader van AKGUN Hakan (werkplaats Maaseik)
- de vader van LEEMAN Sylvia (werkplaats Opglabbeek)
- de vader van NIJSSEN Louis (werkplaats Hasselt)
- de vader van NIJSSEN Leon (werkplaats Tongeren)
- de vader van REYNDERS Roger (werkplaats Hasselt)
- de vader van ROOSEN Pascal (werkplaats Opglabbeek)
- de vader van STEGMANS Ludo (werkplaats Hasselt)
- de vader en moeder van BOONS Manuela (werkplaats Maaseik)
- de vader en moeder van VANHAUW Magdalena (werkplaats Sint-Truiden)
- de moeder van BADER Edeltraud (werkplaats Opglabbeek)
- de moeder van CORTLEVEN Kelly (werkplaats Maaseik)
- de moeder van DERISON Marina (werkplaats Neerpelt)
- de moeder van GALLUZZO Daniella (werkplaats Hasselt)
- de moeder van OYEN Eddy (werkplaats Neerpelt)
- de moeder van PETERS Hubert (werkplaats Hasselt)
- de moeder van SERNEELS Roger (werkplaats Hasselt)
- de moeder van THIJS Hendrik (werkplaats Tongeren)
- werknemer CORNELIS Hendrik (werkplaats Opglabbeek)
- werknemer VANDIJCK Joerie (werkplaats Opglabbeek)
- werknemer VREVEN Jef (werkplaats Hasselt)

Geboorte

- Emma, dochtertje van CLIJSTERS Hans, werkplaats Maaseik
- Siebelle, dochtertje van THOELEN Stijn, werkplaats Tessenderlo
- Abdeljalil, zoonje van MAZYANE Hammed, werkplaats Hasselt
- Jules en Hasse, zoonje en dochter van LAMBRECHTS An, Centrale Diensten
- Lennert, zoonje van REYCKERS Karolien en BOIRTS TOM, werkplaats Tessenderlo
- Quinten, zoonje van SEMINCK Peter, werkplaats Opglabbeek
- Wout, zoonje van BROEDERS Roel, Centrale Diensten

In dienst en omkadering

- VAN DE PERRE Ellen, Med. Dienst, Centrale Diensten
- VANCLUYSEN Patricia, Telephoniste/recept./adm. bed., Centrale Diensten
- VANDORMAEL Jeanine, Monitor, Hasselt
- COENEN Karolien, Diensth. Secretariaat, Centrale Diensten
- HENCKAERTS Edwin, Monitor, Tessenderlo
- FAELENS Kristel, Monitor, Hasselt

Huwelijk

- COENEN Karolien, Centrale Diensten
- CROONENBORGS Patricia, Tessenderlo
- GILISSEN Wendy, Maaseik
- GEERKENS Eddy en NEVEN Elsie, Tessenderlo
- RENDERS Guido, Hasselt

Pensioen

- BASEOTTO Mario, Diepenbeek
- BERREVOETS Francois, Heusden
- CORSIUS Lisette, Opglabbeek
- DIRKX Herman, Hasselt
- HOUWAER Georges, Tongeren
- SCHUURMANS Roger, Neerpelt

Project "4beaufort" – de wind in de zeilen



Begin 2010 hebben we reeds aangekondigd dat er een project "Lange termijn beleidsplan en organisatieontwikkeling" in de steigers stond. Intussen heeft het project ook een veelbetekende naam gekregen, nl. "4beaufort". 4 beaufort geeft de ideale windkracht aan om, met de juiste wind in de zeilen, voldoende snel doch gecontroleerd vooruit te gaan. De fundamenten voor het beleidsplan zijn ook gelegd, op basis van waardevolle input van de omkaderingsmedewerkers.

Het beleidsplan zal steunen op 2 peilers:
- het in kaart brengen van huidige en toekomstige rollen van de diverse directies enerzijds en het blootleggen van knelpunten anderzijds;
- het opstellen van een meerstappenplan om organisatorische wijzigingen te concretiseren en de geïdentificeerde knelpunten te elimineren.

Na dit algemeen meerstappenplan zullen verdere actieplannen per afdeling uitgewerkt en uitgevoerd worden.

Ga je voor kampioen? Laat je was bij Bewel doen!

In onze wasserij passeren tijdens het voetbalseizoen wekelijks heel wat truitjes en broeken van verschillende voetbalploegen in de regio. Misschien ligt het aan onze wasproducten of gewoon aan de goede zorgen waarmee onze medewerkers de uitrustingen wekelijks behandelen: bij het einde van het afgelopen seizoen waren er maar liefst 3 teams die kampioen werden in hun reeks:

- TORPEDO HASSELT, promotie naar 1ste provinciale
- FC BEUKENHOF, Limburgse bedrijfs-sportbond, promotie naar 2de
- VV DE ZWALUW Miniemen



Frank Caspers: "Ga je voor kampioen, laat je was bij Bewel doen!"

Bewel daguitstap: Walibi Waver & Hangar 58 Bokrijk

Dit jaar trokken we op vrijdag 18 juni met ruim 500 deelnemers naar het pretpark Walibi in Waver.

Omstreeks 10u. kwamen alle bussen vanuit de verschillende werkplaatsen aan. Even aanschuiven aan de ingang en de meer dan 40 attracties konden worden uitgetest. Het weer kon beter: bewolkt, maar het bleef wel droog. Rond 15.30u. vertrokken we naar Hangar 58 in Bokrijk. Anders dan de naam doet vermoeden: een prachtige feestzaal in een wondermooie omgeving. Meteen zat de sfeer er goed in: volle dansvloer, lekker(e) drankje(s) en een frietje-frikandel!

Niets anders dan lachende en tevreden gezichten. Alhoewel: sommigen vonden het veel te kort en te snel voorbij. Tot volgend jaar!

