

Editoriaal

Beste lezer

Zoals je ziet hebben we Info Cirkel in een nieuw kleedje gestoken. Het is de bedoeling dat we er vanaf nu een driemaandelijks, kleurrijk magazine van maken. Met nuttige informatie over bijvoorbeeld veiligheid. Met nieuws uit onze vestigingen, zoals de nieuwbouw in Heusden-Zolder die al in een vergevorderd stadium is.

In dit eerste – goed gevulde - nummer van Info Cirkel nieuwe stijl, hebben we het onder meer nog over de werkplaats Maaseik, over onze Olympische kampioenen, de viering van de 25-jarige jubilarissen en over veilig werken.

Ik wil bij deze ook al onze medewerkers en hun dierbaren, prettige feestdagen en een gezond en gelukkig 2008 toewensen. In het bijzonder wens ik onze voorzitter, Dhr. M. Martens, die vanaf 1 januari 2008 als provinciegriffier van de Provincie Limburg op pensioen gaat, nog vele gezonde en gelukkige jaren toe. Dhr. Martens was 26 jaar provinciegriffier. Ik weet dat Bewel zal mee kunnen genieten van deze vrijgekomen tijd en hij als voorzitter nog sterker ten dienste zal staan van Bewel met al zijn kennis en ervaring.

Wij van de directie engageren ons om ook in 2008 te trachten het werken bij Bewel aangenaam te houden en tegelijkertijd te blijven beantwoorden aan de economische wetmatigheden die ook voor ons bedrijf gelden. Dat is niet altijd even makkelijk, maar het is een uitdaging die we met plezier blijven aangaan.

Patrick Nelissen
Algemeen Directeur



Inhoud

- **Editoriaal**
- **Werkplaats in de kijker**
Bewel - Maaseik
- **Veiligheid voor alles**
- **Viering**
25-jarigen in dienst
- **Proficiat aan onze kampioenen**
- **2-ploegenarbeid**
- **Bewel Heusden**
oudste werkplaats gaat verhuizen
- **Ploegenarbeid**
- **Brons!**
voor Bewel-website
- **Bewel: Kwaliteit voor alles**

Werkplaats in de kijker: Bewel – Maaseik

Ze zullen het in Maaseik niet graag horen, maar de oorsprong van onze vestiging op het industrieterrein Jagersborg in Maaseik, ligt in Bree. Op 1 mei 1969 werd er namelijk met de medewerking van de Lions Club Midden Limburg, gestart met een werkplaats te Bree. De werkplaats richtte zich voornamelijk op tuinbouw.

Op 1 november 1969 is men overgegaan tot de uitbreiding van werkplaats Bree tot Neeroeteren-Bree. Door het gemeentebestuur van Neeroeteren werden in de Spilstraat lokalen



met een oppervlakte van 347 m² ter beschikking gesteld voor een tewerkstelling van ongeveer 40 personen. De opdrachten beston-

den uit electromontage en het ontbramen van plastic onderdelen.

De activiteit tuinbouw werd omwille van diverse problemen gestopt op 1 april 1970. Het opdrachtenpakket werd uitgebreid met het stikken van handschoenen en armbeschermers en het op maat zagen van stalen buizen.

Toen in de loop van 1980 de bestaande lokalen niet langer gebruikt konden worden, werden de werknemers voorlopig overgeheveld naar Bewel Genk.

Tevergeefs werden verschillende leegstaande gebouwen in de streek bezocht. Maar geen enkel bleek geschikt te zijn. Pas na vier jaar had men grond gevonden en een nieuwe werkplaats opgericht op het industrieterrein Driebekeweg. Op 5 november 1984 werd de nieuwe werkplaats door 34 personen in gebruik genomen.

Een nieuwe, grote stap was het contract met Philips Lommel voor de montage van videocassettes. Dit zou 50 arbeidsplaatsen



met zich meebrengen. Hiervoor moesten we wel een stofarme ruimte laten installeren, maar het loonde zich. Eind 1985 bedroeg de bezetting al 81 personen.

Op 2 december 2002 werd gestart met de

bouwwerken voor de uitbreiding en renovatie van de bestaande gebouwen met 870 m². In deze werken was ook de uitbreiding van de clean-room inbegrepen. Deze werken waren voltooid op 8 januari 2004. De werkplaats telt nu 2.409 m² onderverdeeld in 1.008 m² effectieve werkruimte, 823 m² magazijnruimte en 578 m² sociale ruimte. Vandaag werken er meer dan 100 werknemers.

De werkzaamheden die er momenteel uitgevoerd worden zijn:

- beveiligen en prijzen van kleding
- manueel en mechanisch verpakken van medisch materiaal
- blisterkuipvorming
- manueel verpakken van batterijen

Veiligheid voor alles

Veiligheid is ook in 2008 een van onze belangrijkste aandachtspunten. Elk arbeidsongeval is er één teveel. We hebben voor volgend jaar een aantal actiepunten vooropgezet waaraan we hard willen werken om van al onze werkplaatsen nog veiligere bedrijven te maken. Dat kan onder meer door preventief te werken, dat wil zeggen: door de nog aanwezige risico's te leren zien, eventueel te verwijderen of te melden aan de verantwoordelijke.

Veiligheidsthema's

Intern transport

Net als op de openbare weg lopen we ook in onze bedrijven waar heftrucks rijden, 'verkeersrisico's' die tot ongevallen kunnen leiden. Gevaar kan je pas uitschakelen als je de risico's kent en er rekening mee houdt. Dat gaan we proberen duidelijk te maken rond vier thema's die telkens met een affiche ondersteund worden. De thema's worden verder uitgediept met behulp van een verduidelijkende tekst op de infoborden.

Snijwonden.

We hebben nog altijd teveel ongevallen met snijwonden. Dat aantal moet naar beneden. Consequent de juiste handschoenen dragen kan hier al een stuk helpen. Nadat de werkposten waarbij snijgereedschap gebruikt wordt, zullen we vervolgens kijken welk snijgereedschap het meest geschikt is voor de desbetreffende activiteit.

Vallen, struikelen

Een aantal ongevallen is toe te schrijven aan struikelen en vallen over vreemde voorwerpen (paletten, kabels, ...) die zich in doorgangen bevinden. Door ondermeer doorgangen vrij te houden en alles op te ruimen dat niet thuishoort in de omgeving van de werkpost kunnen wij allen bijdragen tot een veiligere werkomgeving. Een actieplan zal in 2008 uitgewerkt worden.

Dit is slechts een beperkt overzicht van het jaactieplan 2008. Een volledig overzicht van het jaactieplan veiligheid 2008 is aangebracht op de veiligheidsborden in elke werkplaats.

Viering 25 jari

Op 16 november werden onze zilveren jubilarissen gevierd in onze centrale werkplaats in Diepenbeek. Samen met hun leidinggevendenden kwamen ze omstreeks 14.00 uur naar de refter waar een ploeg hen opwachtte met koffie, fruitsap en versnaperingen.

Algemeen directeur Patrick Nelissen heette iedereen van harte welkom, feliciteerde hen hartelijk en gaf het woord aan personeelsdirecteur Liliane Weustenraed. Die schetste een afzon-



Proficiat aan onze Kampioenen

Op de Special Olympics in Shanghai (China) deden enkele van onze medewerkers mee. Twee van hen kwamen terug met gouden medailles: Karolien Vanesch bezorgde de Belgische delegatie een eerste gouden medaille op de 100 meter rugslag en deed dit daarna nog eens over op de 200 meter vrije slag. Hendrik Thijs was de beste in het tafeltennissen en mag ook een gouden plak in de kast zetten.

Karolien (24 j) werkt sinds 2005 in de werkplaats van Tessenderlo op de afdeling inpak batterijen. Karolien is een betrouw-



bare werkracht, toont steeds goede inzet en heeft goede contacten met haar collega's. Buiten het werk is ze voortdurend met haar hobby zwemmen bezig. Ze is erg gedreven op training, let bijzonder goed op haar voeding en heeft nog ambitie. Op de Special Olympics haalde ze goud op de 100 m rugslag en de 200m vrije slag. Op de 100 m vrije slag haalde ze brons en sa-

men met de estafetteploeg finishte ze als zesde.

Hendrik (48 j) is niet meer van de jongsten, maar hij laat zich de kaas niet van de boterham pakken. Hij slaagde er in om goud te behalen in het tafeltennis.

Hendrik is een oudgediende. Hij werkt al sinds 1990 in de werkplaats van Tongeren waar hij vroeger aan de frietketels werkte. Nu is hij voornamelijk bezig met de brandstoftankbeugels van de Volvo en Renault vrachtwagens.

Hendrik is altijd goed gemutst en zeer graag gezien bij de collega's. Hij verblijft in het wooncentrum Tevona Oostheuvel in Lafelt en mocht onlangs figureren in het TV1 programma de Oversteek.

gen in dienst

derlijk beeld van de carrière van iedere jubilaris met foto's, cijfers en boeiende anekdotes. Daarna was het tijd voor koffie en taart.

Het was een bijzonder gezellige beoedening. Tevens bleek hoe graag onze mensen bij Bewel werken. En dat was dan weer een hart onder de riem van de directie. Uit handen van de algemeen directeur ontving iedereen een welverdiend geschenk ter waarde van € 200.



2-ploegenarbeid noodzakelijk, maar in duurtijd beperkt

In de vestiging van Maaseik werken we sinds november in een 2-ploegenstelsel. Het is van in het begin de doelstelling geweest van de directie en het bestuur van Bewel om níet met ploegenarbeid te werken omdat zulks mogelijk te belastend is voor onze medewerkers. Maar soms worden we door de realiteit geklopt. Een klant uit de medische wereld bracht een activiteit die voorheen bij ons gebeurde, naar China waar de lonen een stuk lager liggen dan hier. Na lang onderhandelen waren ze bereid om bij Bewel andere activiteiten onder te brengen. Omdat deze klant enkel levert aan andere, grote bedrijven, krijgen we bij Bewel regelmatig kwaliteitscontroles. Zo ook van Bayer dat een aantal bijkomende eisen stelde. Er dienden speciale pakken gedragen te worden én het aantal aanwezigen in de cleanroom moest zakken. Dát, in combinatie met een verhoogde productie, maakte het noodzakelijk om naar twee ploegen te gaan. Anders zouden we deze belangrijke klant én veel banen verliezen.

Samen met de syndicale organisaties hebben we hiertoe een 'voorlopig' plan uitgewerkt zodat we nu tot tevredenheid van de klant kunnen leveren. We werken er aan om deze toestand zo snel als mogelijk terug te normaliseren, maar merken intussen ook dat de werknemers toch tevreden zijn met de huidige situatie. We doen er dan ook alles aan om het hen zo comfortabel en praktisch als mogelijk te maken. Zo is er een taxiservice ingesteld om de mensen van de morgenpost op te pikken en de mensen van de namiddagpost terug naar huis te brengen.

Voor het bedrijf betekent dit niet enkel behoud van werkplaatsen, maar ook het verwerven van kennis. De klant heeft zich immers geëngageerd om constant een expert bij Bewel te posten.

Wie is deze klant?

De geschiedenis gaat terug tot 1921 toen enkele Japanse dokters besloten iets te doen aan de schaarste in Japan op het vlak van medische apparatuur. Ze startten een bedrijfje en begonnen met de ontwikkeling van een koorts-thermometer voor huiselijk gebruik. In de jaren zestig begon het bedrijf met het ontwikkelen van wegwerpspuiten en bloedzakken.

De Belgische zetel is gevestigd in Haasrode bij Leuven. Daar worden momenteel op een oppervlakte van 27.000 m² 1,5 miljoen injectiespuiten, 4,5 miljoen naalden, 1 miljoen bloedzakken en 700.000 naalden voor die bloedzakken geproduceerd.

Bewel Heusden: oudste werkplaats gaat verhuizen



De werkplaats van Heusden is de oudste binnen de Bewel-groep. Ze werd meer dan 40 jaar geleden opgericht en opereert al meer dan vijftig jaar vanuit dezelfde gebouwen die door de gemeente Heusden-Zolder verhuurd worden aan Bewel. Maar die gebouwen zijn nu aan het einde van hun Latijn. Ze

zijn te klein en versleten en dus verhuist de werkplaats tegen de zomer naar een nieuwe vestiging op de oude mijnsterreinen in Zolder waar plaats zal zijn voor de huidige vijf en negentig medewerkers en nog eens extra 25 personen aan de slag kunnen.

Werkplaatsleider Marc Thijs: 'Wij doen hier voornamelijk verpakkingswerk. We zetten diverse producten – o.a. voor de bouw – onder krimpfolie. Daarnaast doen we

diverse assemblage- en sorteerwerken, handelen we mailings af en hebben we een kleine afdeling elektro. Maar het gebouw is te klein geworden voor al die activiteiten. Er staat een krimpmachine in het magazijn en er staan regelmatig producten buiten op het terrein. Maar vermits dat niet afgesloten kan worden, moeten we ze iedere dag terug binnen zetten. Dat is veel onnodig en tijdrovend werk. Bovendien is het gebouw en zeker het magazijn, veel te klein geworden. In het nieuwe gebouw is een groot magazijn voorzien en kunnen we al onze machines op een fatsoenlijke manier kwijt.'

Het mag dan ook niet verwonderen dat de meeste mensen in Heusden reikhalzend uitkijken naar de verhuis.

Marc Thijs: 'Ze zijn tevreden dat ze in betere omstandigheden zullen kunnen werken.



Al zijn er ook die een beetje angstig tegen die verhuis aankijken. Mensen die hier al dertig jaar of meer werken. Anderen maken zich zorgen over de bereikbaarheid. Er zijn er die nu met de fiets of te voet komen, of de bus nemen. Zal de bus ook tot aan de nieuwe vestiging gaan? Dat weten we nog niet, maar daar wordt momenteel door de sociale dienst hard aan gewerkt.'

De werkplaats Heusden-Zolder is volgens directeur Patrick Nelissen belangrijk omwille van de regionale spreiding, maar ook omdat er in Heusden een soort Sociale Economie Valley aan het ontstaan is: 'Heusden is een centrum van sociale economie. Je hebt er een Kringloopwinkel, Stebo, Bewel ... Het is belangrijk om daar actief deel van uit te maken. We bouwen nu een nieuwe vestiging die voldoende ruimte biedt om de mensen op een aangename manier te laten werken en om onze activiteiten op de best mogelijke manier te kunnen uitvoeren. Onze werkplaats in Heusden heeft een zeer goede naam. Die willen we behouden en zelfs nog verbeteren. In het nieuwe gebouw zal voldoende ruimte komen voor kantoren en sociale ruimtes zoals refter en kleedkamers. Daarnaast komt er een groot magazijn. Opslag is een belangrijk item aan het worden in onze activiteiten. En wat ook belangrijk is: het stuk grond waar we op bouwen is groot genoeg om nog eens met 2.000 m² gebouwen uit te breiden.

Brons!

voor Bewel website

De website van Bewel www.bewel.be is in de prijzen gevallen. Tijdens het jaarlijkse CMS Awards was onze website genomineerd voor de categorieën Navigatie, Design en Inhoud.

De CMS Award bekroont websites die gebouwd zijn via een CMS-systeem. CMS staat voor Content Management System. Dat zijn websites waarbij je zelf de inhoud op een makkelijke en toch mooie manier kan aanpassen.

Bij de Prijs van het publiek, scoorde onze site een derde plaats voor Navigatie. Dat wil zeggen dat onze website zeer gebruiksvriendelijk is en dat je er zeer makkelijk je weg vindt.

Wij zijn uiteraard trots op deze prijs en bedanken alle mensen die enorm veel tijd besteed hebben aan het opbouwen en invullen van onze site.

Wie eens een kijkje wil nemen, surft naar www.bewel.be.



BEWEL: Kwaliteit voor alles

In een markt waar de competitie groot is, moeten we vóór alles letten op onze kwaliteit. Om die in de Medische-afdeling te Maaseik te kunnen garanderen, hebben we de witte stofjassen moeten vervangen door Clean-tec overalls zodat onze mensen er nu uitzien alsof ze in een ruimtelaboratorium aan het werk zijn. Maar de medische producten die we daar in mekaar zetten en verpakken moeten zo brandschoon blijven dat er nagenoeg geen stofdeeltjes in de ruimte mogen rondzweven. De witte stofjassen die we tot voor kort droegen bestonden uit 65% polyester en 35% katoen wat al wat meer stof geeft. Bovendien omsloten die de benen niet en lieten daarom veel stof en vezels van de broeken los.

De lichtblauwe overalls met aansluitende hoofdkap en speciale handschoenen in combinatie met een hoofdnetje en – indien nodig – een baardmasker zullen er voor zorgen dat we onze kwaliteitsnormen blijven halen. Onze eigen wasserij in

Diepenbeek tekende een speciaal onderhoudsprogramma uit voor deze overalls.

