

BEWEL – Interview voorzitter

Marc Martens: 'Bewel is een mooi bedrijf met een goed doel'

EDITORIAAL

Met enige trots kunnen we jullie de vierde uitgave van Infocirkel nieuwe stijl presenteren. Het personeelsblad wordt goed ontvangen en we hebben ook méér dan voldoende nieuws om de vier pagina's vol te krijgen.

We komen in deze editie even terug op het personeelsfeest voor bedienden en valide arbeiders. Nadat de reis naar Bobbejaanland voor onze arbeiders met een handicap een groot succes was, bleek ook dit feest in de Roerdomp in Diepenbeek een schot in de roos.

Onze voorzitter, de Heer Marc Martens, was eveneens aanwezig en kon op een gemoedelijke manier kennis maken met de aanwezigen. We laten hem hier ook aan het woord en geven een woordje uitleg bij de structuur van de bestuursorganen die onze vzw leiden. Ik wil bij deze alvast mijn hartelijke dank uitspreken voor al het belangeloze werk dat ze voor ons doen.

Wie ook met hart en ziel voor Bewel gewerkt heeft, is Diane Schraepen. Op vrijdag 12 september namen we afscheid van haar. Wij wensen haar proficiat met haar pensioen en hopen dat zij nog vele jaren in goede gezondheid mag genieten van haar welverdiende rust.

Patrick Nelissen



'Tijdens het personeelsfeest heb ik een groot aantal fijne mensen mogen ontmoeten. Ik was aangenaam verrast door de hartelijkheid die er heerste.' Aan het woord is Marc Martens, 61 jaar jong, ereprovinciegriffier en voorzitter van de raad van bestuur en het dagelijks bestuur van Bewel.

Marc Martens: 'Wij zijn een vereniging zonder winst-oogmerk. Dit wil zeggen dat niet winst maken ons hoofddoel is maar wel zinvolle arbeid creëren voor mensen met een arbeidshandicap en dit overeenkomstig de richtlijnen van de Vlaamse overheid, onze voornaamste subsidieverstrekker. Willen wij dit doel bereiken moeten we echter commercieel en economisch gezond blijven en dus een positief resultaat nastreven. Als we goed draaien en er is winst, dan blijft die in ons bedrijf en kan ze worden gebruikt om enerzijds onze toekomst veilig te stellen met nieuwe investeringen en innovaties en anderzijds is er dan ook meer ruimte voor de verloning van onze medewerkers.'

Is zo'n plaats in een raad van bestuur een dik bezoldigde job?

'Dat is misschien in het bedrijfsleven zo. Maar niet bij ons. De bestuurders worden niet bezoldigd. Zij willen zich inzetten voor Bewel omdat zij het belangrijk vinden werk en dus inkomen te creëren voor onze mensen om hen zo uit het sociale isolement te halen.'

Hoe bent u bij Bewel terecht gekomen en wat deed u voorheen?

'Ik ben als Licentiaat Economische Wetenschappen begonnen op het provinciebestuur als diensthoofd van de studiedienst. In 1981 werd ik provinciegriffier. In die hoedanigheid was ik verantwoordelijk voor de provinciale administratie, stond ik aan het hoofd van het personeel en was ik secretaris van de bestendige deputatie, de provincieraad en adviseur van de gouverneur. Bewel is in de jaren zestig tot stand gekomen mede op initiatief en steun van het provinciebestuur. De eerste voorzitter van Bewel werd mijn voorganger op het provinciebestuur namelijk dhr. Albert Smeets. Hij

vroeg mij in 1993 of ik zin had om mee in de raad van bestuur te stappen en ik heb dat gedaan. Toen hij het voorzittersmandaat neerlegde, ben ik hem in 1997 ook daar opgevolgd.'

U kent de vzw van binnen en van buiten. Welke koers moeten we de komende jaren varen om onze toekomst veilig te stellen?

'Bewel is een mooie organisatie met een prachtige opdracht en bestaat nu reeds meer dan 40 jaar. Intussen is er veel veranderd en stellen er zich nieuwe en belangrijke uitdagingen. Zo moeten wij ons voorbereiden op het implementeren van nieuwe visies en ideeën over arbeid en arbeidsgehandicapten. Nog belangrijker zijn de uitdagingen ingevolge de gewijzigde economische omgeving waarin wij moeten werken. Zoals u wel zult weten wordt op wereldvlak de concurrentie steeds sterker. Dit heeft ook voor ons grote gevolgen. Bestaande klanten en opdrachten verdwijnen of vloeien af naar lagelonenlanden. Hierop kunnen wij maar gepast antwoorden door creatief en inventief op zoek te gaan naar nieuwe opdrachten en markten. Daarenboven zal onze organisatie nog efficiënter, kwaliteitsvoller en waar kan flexibeler moeten worden. Als we daar samen met bestuur, directie en medewerkers in slagen, en dat zullen wij, dan heeft Bewel de komende 40 jaar nog een mooie toekomst.'

De vzw Bewel bestaat uit drie beslissingsniveaus.

De Algemene Vergadering: zij moet jaarlijks haar goedkeuring geven aan de rekeningen van de vzw.

De raad van bestuur: bestaat uit 22 afgevaardigden uit verschillende geledingen van de maatschappij (gemeente, werkgevers- en werknemersorganisaties, VDAB, ... en zes bestuurders die omwille van hun persoonlijk engagement werden aangesteld).

De raad van bestuur komt om de twee maanden bij mekaar en spreekt zich uit over de grote beleidslijnen van de vzw. Zij ontwikkelt mede de visie en de strategie die de vzw moet volgen.

Het dagelijks bestuur vergadert maandelijks onder leiding van de voorzitter van de RvB en volgt van nabij de dagdagelijkse werking van de vzw. Het is een energieke ploeg met een groot hart voor Bewel en bestaat uit:

Marc Martens, Georges Vols medestichter van Bewel en bestuurder vanaf het eerste uur, Wim Vanlooy Professor-emeritus aan het Limburgs Universitair Centrum, Marcel Kellen gewezen personeelsdirecteur van Ford Genk, Jean Raets gewezen commercieel directeur van Bewel en Willy Grosemans gewezen algemeen directeur psychiatrisch ziekenhuis Sancta Maria in Sint-Truiden. Tijdens de vergadering is ook steeds de algemeen directeur Patrick Nelissen aanwezig.

Binnen die structuur vormt de voorzitter de brug tussen het bestuur en de directie en is hij het aanspreekpunt voor de algemeen directeur, in casu Patrick Nelissen.

Pensioen Schraepen Diane

Bewel Heusden-Zolder verhuisd: 'Het is hier veel toffer om te werken'

Tijdens het weekend van 30 en 31 augustus verlieten de mensen van Bewel Heusden-Zolder definitief de oudste Bewel vestiging aan de Kerkebloekstraat en verhuisden hun hele voorraad en machines naar de Terrillaan op de vroegere mijnter-

reinen van Zolder. Wij gingen er eens een kijkje nemen en zagen er alleen gelukkige mensen.

Ik tref Marc Thijs, de werkleider, aan op dag 2 aan in de productieruimtes van de Terrillaan. De productie moet immers op volle toeren draaien om het werk gedaan te krijgen en dat is voorlopig het belangrijkste. De rest komt wel ten gepaste tijde.' We lopen langs de blinkende, uitnodigende refter naar de productiehal. Die is reusachtig, vergeleken met de ruimtes waarin tevoren gewerkt moest worden.

Marc: 'We hebben nu de ruimte om fatsoenlijk en georganiseerd te werken. Op de vorige locatie hadden we plaatsgebrek. Daar moesten we soms dingen verpakken en naar buiten brengen om andere werken te kunnen uitvoeren. Nu kan dat allemaal in één ruimte. Dat gaat uren per dag extra opleveren.'

Ik loop wat door de hal en vraag aan Andrea Meeus of ze het hier fijn vindt. Ze knikt glunderend van ja: 'Veel plaats en veel licht. Da's erg plezierig.'

Ook Valère Beliën is in zijn nopjes. Hij werkte nochtans 36 jaar aan de Kerkebloekstraat en moet er zich een beetje thuis gevoeld hebben.

Valère: 'Jamaar, nu woon ik op tien minuten wandelen van mijn werk. En ik zit nu op het terrein waar mijn pa vroeger in de put gewerkt heeft. Bovendien hebben we hier veel meer plaats om te werken. Dat gaat nu sneller en makkelijker. En we hebben nu meer licht en lucht. Dat werkt plezieriger.'



Meer dan 37 jaar geleden startte Diane Schraepen met veel idealisme bij Bewel. De organisatie was toen nog gevestigd langs de Gouverneur Verwilghensingel en Diane begon er als maatschappelijk werker in de sociale dienst. En nu gaat ze als administratief directeur met welverdiende rust.

Je hebt heel wat watertjes doorzwommen binnen Bewel?

'Ik heb in de loop van de jaren inderdaad verschillende functies doorlopen vooraleer ik als administratief directeur de verantwoordelijkheid kreeg voor een aantal administratieve processen én voor het omkaderingspersoneel. Ik ben blij dat ik die kansen gekregen heb. Maar meer nog kijk ik met plezier terug naar de samenwerking met de collega's en het omkaderingspersoneel om samen de missie en visie van Bewel te realiseren, met name het creëren van een kwalitatieve tewerkstelling voor personen met een handicap. Want uiteindelijk was, is en blijft dat onze grote uitdaging waaraan ik met heel veel plezier gewerkt heb.'

Maar je hield het niet bij Bewel alleen. Ook daarbuiten was je actief in de sector?

'In het verlengde van deze werking werd ook een belangrijk sociaal netwerk ontwikkeld binnen het provinciaal sociaal landschap. Via Vlab (Vlaamse federatie van beschutte werkplaatsen) heb ik mogen meewerken om voor de sector van beschutte werkplaatsen in het maatschappelijke en politieke landschap erkenning af te dwingen

en de nodige financiële middelen te bekomen. De participatie aan het paritair comité (PC 327) was een intensief gebeuren met als hoogtepunt de realisatie voor iedere werknemer van het recht op het gewaarborgd minimum maandinkomen.'

Je hebt Bewel in al die jaren zien groeien?

'Als ik terug kijk naar de 37 jaren bij Bewel zijn er uiteraard hoogtepunten en minder aangename gebeurtenissen. Met veel genoegdoening kijk ik terug naar de jaarlijkse uitstappen, de opendeurdagen, de vele vieringen, het personeelsfeest... én uiteraard op de groei en ontwikkeling van Bewel. Dankzij de inspanningen van alle werknemers, het management en bestuur verwierf Bewel vertrouwen en aanzien binnen het economische landschap. Op vlak van personeel werden we zelfs de 3de grootste in de provincie. Deze groei is noodzakelijk om de kandidaat-werknemers kansen op tewerkstelling te kunnen geven. Ondanks deze groei op economisch vlak en de dikwijls moeilijke omstandigheden door de prijsdruk vanuit de lagelonenlanden heeft Bewel naar de doelgroep haar taak voor het creëren van tewerkstelling op maat blijvend kunnen realiseren. Hierin speelt de omkadering - als schakel tussen het management en de doelgroep - een cruciale rol. Ik ben er mij van bewust dat dit niet steeds zo voor de hand liggend is. Ik blijf bewondering hebben voor de velen die deze job invullen met veel begeesting en respect voor de doelgroepwerknemer. Zij hebben ook de nodige gedrevenheid om voor de opdrachtgevers die belangrijke meerwaarde te betekenen. Die meerwaarde vormt de basis voor het binnen halen van de nodige opdrachten die de toekomst vormen van Bewel en het realiseren van tewerkstellingskansen voor de doelgroep.'

Er waren ook minder leuke herinneringen?

'Inderdaad. Al deze mijmeringen brengen mij ook bij de heer Cor Daemen die ons veel te vroeg ontviel en ook bij Roger Wolfs die na een kortstondige ziekte overleed. Dit zijn gebeurtenissen die nog zwaar wegen, en toch moeten we ook die weer een zinvolle

plaats geven. Ik wil bij deze ook voorzitter Marc Martens en het bestuur en de algemene directie bedanken voor de verkregen mogelijkheden. Ik kan mijn job met vertrouwen overdragen en beginnen aan een nieuwe fase in mijn leven. Ik zal zeker mijn werk en de mensen missen. Maar ik kijk ook uit naar de vrijgekomen tijd om de vele dingen te doen waar tot op heden te weinig tijd voor was. Ik wens Bewel en al de medewerkers een goede vaart, op een rustige zee en hopelijk nog dikwijls tot ziens.'

VEILIGHEID

1. VEILIG FIETSEN

Wanneer je met een fiets de openbare weg volgt, moet de fiets voldoen aan een aantal veiligheidsvoorschriften: dit zijn minimum eisen:

- de fiets moet voorzien zijn van een voor- en een achterlicht. Deze mogen aangedreven worden door een dynamo of door batterijen. Ze mogen knipperen.
- de fiets moet een bel hebben, die hoorbaar is tot op minstens 20 m afstand. Andere toestellen dan een bel zijn niet toegelaten. (1)
- de fiets moet uitgerust zijn met een reminrichting op het voorwiel en een reminrichting op het achterwiel. Hiermee kun je vlug en veilig tot stilstand komen. (2 & 3)

de fiets moet voorzien zijn van:

- 1 witte reflector vooraan (4)
- 1 rode reflector achteraan (6)
- oranjegele reflectoren in de pedalen (5)
- minstens 2 oranjegele spaakreflectoren op elk wiel, symmetrisch tussen de spaken bevestigd, of witte reflecterende cirkelvormige stroken op voor- en achterwiel, of een combinatie van beide wielreflectoren. (7 & 8)
- Alle reflectoren moeten voorzien zijn van een goedkeuringsmerk.



2. DODE HOEK

De dode hoek is de zone naast de vrachtwagen waarin de chauffeur je niet kan zien. Elk jaar komt een twaalfstal fietsers om het leven omdat ze in de dode hoek stonden.

Enkele TIPS die je leven kunnen redden:

- maak altijd oogcontact met de chauffeur van de vrachtwagen;
- stop nooit onder of ter hoogte van de spiegels;
- blijf uit de dode hoek;
- geef veiligheid voorrang, rij niet zomaar een vrachtwagen voorbij;
- zet je fiets in de kijker (fietsverlichting, heldere kledij...).

Afdeling Handling:

'Al veertig jaar goed werk'

'Let maar niet op de rommel,' zegt Hilde Maris wanneer ik de gloednieuwe hal van de afdeling Handling in Diepenbeek betreed. 'We zijn net verhuisd van Hasselt naar hier en het is nog en beetje zoeken en tasten vooraleer we volledig onze draai gevonden hebben. Maar eenmaal zo ver is het hier leuk werken. De hal is even groot als die in Hasselt, maar er is veel meer licht en lucht. En je kan naar buiten kijken. Dat maakt een wereld van verschil.'

De afdeling verhuisde naar Diepenbeek omdat het management zowel de offset-drukkerij als de boekbinderij en de mailingafdeling dicht bij mekaar in de buurt wilde hebben.

Hilde: 'Het werkt nu een stuk efficiënter en sneller. Vroeger moesten we omzeggens een hele lading boeken van Hasselt naar Diepenbeek sturen om er twee gaatjes in te laten stansen en dan moesten die allemaal terug naar Hasselt. Veel te omslachtig.'

In de afdeling Handling houdt men zich bezig met het postklaar maken en verzenden van diverse pakketjes. Dat kan gaan van mailingbrieven tot tijdschriften, monsterpakketjes en grotere pakketten. De klant vraagt en Handling verzamelt, verpakt en verstuurt. Dat doen ze onder leiding van de werkleider (Guy Hansen) en twee begeleiders (Hilde Maris en Huberte Willems). Voor het overige bestaat de afdeling nog uit een drukkerij (2 werknemers onder begeleiding van Fons Bosmans) en de boekbinderij waar een 15-tal mensen werken, samen met monitor Jos Kenis.

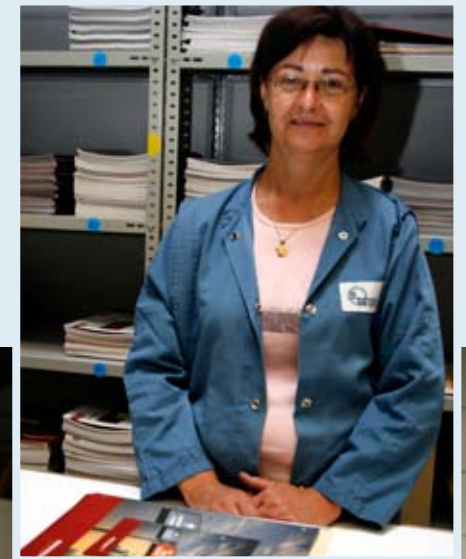
Als ik vraag of de klanten hoge eisen stellen, kijkt Hilde me aan alsof ik van Mars kom: 'Wij stellen hier zélf hoge eisen. We beseffen maar al te goed dat we in een zeer concurrentiële markt zitten en dat kwaliteit een absolute noodzaak is om te kunnen overleven. En vermits we toch al veertig jaar bezig zijn met handling, zal ons werk wel goed zijn, denk je niet?'

Achter ons staat een machine die constant papieren print.

Hilde: 'Dat is een van onze services. De klant kan een adressenbestand doorsturen waarmee wij dan aan de slag gaan om etiketten of schutbladen af te drukken of brieven te personaliseren.'

Midden in de hal staat Monique Gielen een mailing af te werken. Ze werkt al 29,5 jaar bij Bewel, vertelt ze met enige trots: 'Tien jaar daarvan werk ik in de handlingafdeling. Het is hier leuk werken. Ik hou me voornamelijk bezig met de mailings van radiatoren. En als die er niet zijn, dan help ik bij de andere mailings of bij het textiel. Dat is het zwaarste werk. Mailings op zich niet zo. Dat is leuk.'

Monique is zeer te spreken over de begeleiders: 'We hebben keigoede monitrices. Zij zorgen ervoor dat er een geweldige sfeer heerst op de afdeling.'





Personeelsfeest in de Roerdomp schot in de roos

Zaterdag 5 juli was het eindelijk zo ver: het langverwachte personeelsfeest in de Roerdomp in Diepenbeek. De talrijk opgekomen bedienden en valide arbeiders - eventueel met partner - werden op deze prachtige locatie welkom geheten door Dhr Martens, voorzitter van de raad van bestuur en algemeen directeur Patrick Nelissen. Tijdens het aperitief kreeg iedereen de kans om het domein te verkennen en de vele bekende gezichten te groeten. Het walking diner was een schot in de roos: de voorgerechten bleken niet alleen zeer mooi gepresenteerd, maar ook nog zeer lekker te zijn. Vervolgens was er een ruime keuze aan heerlijke hoofdgerechten. De slimsten hadden nog wat plaats gelaten voor het desertenbuffet, al moest je voor sommige gerechten (de chocolademousse

was wel erg populair) wel snel zijn. Dat de sfeer er goed in zat werd duidelijk toen de DJ plaatjes begon te draaien. De dansvloer bleef tot in de vroege (maar toch nog schappelijke) uurtjes goed bevolkt. Conclusie : het was een geslaagde avond, de afwezigen hadden ongelijk en het was zeker voor herhaling vatbaar. Met dank aan de weergoden die ons - net als bij de uitstap naar Bobbejaanland voor onze arbeiders met een handicap - weer positief gezind waren.

(Van onze reporter ter plaatse, Jeremy Vanwittenbergh)

Personeelsnieuws

Onze innige deelneming bij het overlijden van:

- Siuzdak Wladyslas, werknemer op pensioen (Diepenbeek)
- de schoonvader van Auwerx Feddy (Heusden)
- de vader van Diliën Marc (Hasselt)
- de zoon van Hausel Marie-ange (Opplabbeek)
- de schoonvader van Houwaer Georges (Tongeren)
- de moeder van Konstantinidis Aspasia (Opplabbeek)
- de vader van Meekers Guido (Hasselt)
- de moeder van Stas Yvan (Diepenbeek)
- de vader van Verstappen Gustaaf en een schoonvader van Tits Brigitte (Tongeren)
- de schoonmoeder van Vermote Benny (Opplabbeek)
- de moeder van Vanhove Renaat (Centrale diensten)
- de moeder van Gielen Jean (Maaseik)
- de vader van Boonen Els (Hasselt)

Onze gelukwensen bij de geboorte van:

- Anais, dochtertje van Vansichem Kim (Centrale diensten)
- Xander, zontje van Michiels Diane (Diepenbeek)
- Valentina, dochtertje van d' Adamo Ida en Castiglione Tommaso (Diepenbeek)
- Loes, dochtertje van Vaes Inge (Hasselt)
- Lieke, dochtertje van Vanolst Liesbeth (Hasselt)

Onze gelukwensen bij het huwelijk van:

- Vastmans Kim (Maaseik)
- Meurs Sandra (Tongeren)
- Schraepen Ibbe (Hasselt)

Hoog bezoek bij Bewel Tongeren

Woensdag 27 augustus waren Greet Castermans (directeur Vosec), Sander Vanhellemont (stafmedewerker Vosec) en Lieve Jacobs (programmacoördinator maatschappelijke projecten Cera) te gast bij Bewel Tongeren.

Vosec is een vereniging die zich bezig houdt met sociale economie. Zij informeert, stimuleert en ondersteunt verenigingen en organisaties die tot doel hebben om kansarmen op te leiden en aan werk te helpen via diverse programma's. Ook Bewel is lid van Vosec, vandaar het

bezoek. Na afloop gaven we hen als cadeautje een kistje, gevuld met Belgische bieren. Het kistje is een puur Bewel-product: het hout wordt gezaagd door Bewel Opplabbeek, waar men tevens het kistje maakt. De planken worden van tekst voorzien (selection 9) in de Zeefdrukkerij (vlakdruk) van Bewel Hasselt. De kistjes worden gevuld met flesjes en verpakt (krimpverpakking) door medewerkers van Bewel. Een product om "Trots" op te zijn. "Trots op Limburg".

