

EDITORIAAL

Nadat we in het vorige nummer afscheid moesten nemen van Jan Berger en Cor Daemen, hebben we alweer de trieste plicht om het overlijden te melden van Roger Wolfs, directiesecretaris en hoofd algemene administratie. We zullen hem missen, maar het leven gaat door, ook op Bewel. Geheel in de geest van Roger werken we hard aan de verbetering van onze systemen en processen. Met de geplande invoering van een nieuwe SAP-software en de vervanging van de oude PC's door nieuwe, zetten we een verdere stap in de professionalisering van ons bedrijf. Het zal zowel onze eigen mensen als onze klanten ten goede komen. Ik wens het team dat die vernieuwingsoperatie moet doorvoeren alle succes toe. We blijven ook milieubewust werken. Onder andere door de recyclage van onze folie, zoals je kan lezen in deze Infocirkel. En dat onze mensen actief betrokken zijn in het sociale, culturele en sportleven, bewijzen de artikels over de Truckrun tegen Kanker en het feit dat onze drie G-voetballers zowaar derde werden op het Wereldkampioenschap in Oostenrijk-Zwitserland. Een puike prestatie. Proficiat mannen. Rest mij alleen nog jullie een prachtige zomer en een rustgevende vakantie toe te wensen.

Patrick Nelissen
Algemeen Directeur.



Afscheid Roger Wolfs

Op zondag 8 juni overleed Roger Wolfs. Hij was in dienst sedert 22 januari 1973 en was als directiesecretaris en hoofd centrale administratie tewerkgesteld in onze werkplaatsen te Diepenbeek. Op de 35 jaar die Roger werkzaam was bij Bewel bouwde hij samen met zijn medewerkers aan een georganiseerde administratie op vlak van lonen, sociale documenten en facturatie. Stiptheid in al wat hij deed was zijn codewoord. Hij voerde zijn taak uit op zijn geëigende wijze met oog voor details en als het kon met een kwinkslag. Hij had een bijzonder gevoel en liefde voor taal. Hij was dan ook de eindredacteur van vele teksten. Hierop was hij terecht fier. Roger was in zijn contacten joviaal en spontaan maar ook direct. Hij genoot ook van de informele momenten en was daar dikwijls de bron van gezellige verhalen en uitbundige lachmomenten. We zullen zijn stiptheid, humor en jovialiteit missen.

Bewel: Milieu



Ons bedrijf is zeer begaan met het milieu. Wij vinden dat we actief moeten meewerken aan het halen van de Kyoto-norm om de uitstoot van giftige stoffen (CO2) in de lucht te beperken en de afvalberg zo klein mogelijk te houden. Daarom is het zo belangrijk om zeer bewust het plastic folie dat we verbruiken, te verzamelen in de Knapzakken die overal in de werkplaatsen staan opgesteld (zie foto). Het sorteren van afval zoals die folie of karton en papier, is niet alleen milieuvriendelijk. Het is ook een bron van inkomsten voor ons bedrijf.

We gebruiken in onze verschillende werkplaatsen nogal wat plastic: om dingen te verpakken (krimpfolie), of dingen samen te houden (stretchfolie) of om blisters van te maken. Daar komt nogal wat afval bij kijken. Vorig jaar verzamelden we niet minder dan 65.000 kilogram plastic folie in de grote zakken van 400 liter die je overal ziet staan. Die zakken worden op alle werkplaatsen opgehaald door de eigen transportdienst en verzameld in Diepenbeek. Daar worden al die zakken in een perscontainer gegooid en geperst tot kleine balen. Die zijn makkelijker en goedkoper te transporteren. En dat moet ook want de erkende afvalverwerker uit Genk verstuurt al die balen geperste folie naar China waar ze er opnieuw plastic van maken. Die plastic dient dan om zakken en

tassen, knijpflessen voor shampoo of afwasmiddel en flessen voor mineraalwater van te maken. Zo zie je maar dat we ons best doen om niets weg te gooien en zoveel mogelijk te hergebruiken.

Ook papier en karton wordt verzameld in grote containers en door een andere afvalverwerker opgehaald om tot kleine pakjes geperst te worden. Ook die pakjes gaan naar China waar men het papier of karton wast, er de chemische stoffen uithaalt en oplost in water. Die vloeistof dient dan weer als grondstof voor nieuw papier en karton. Vorig jaar haalden we in al onze vestigingen niet minder dan 540.000 kilogram papier en karton bij mekaar. Als je dan weet dat 1.000 kilogram kringlooppapier 15 bomen spaart, dan hebben we er met z'n allen weer voor gezorgd dat men een flinke bos niet heeft hoeven om te kappen. Je ziet dus dat sorteren en recycleren écht helpt om het milieu te sparen.



Nieuwe computer systemen voor Bewel

Onlangs heeft Bewel besloten de huidige computersystemen te moderniseren. Deze modernisering betreft zowel de hardware als de software.

Volgens Marc Steegmans (Stafmedewerker IT & Organisatie) is deze modernisering nodig omdat de oude systemen niet meer zullen kunnen beantwoorden aan de toekomstige noden en eisen van Bewel: 'Onze belangrijkste doelstelling is de klantentevredenheid verhogen, zowel extern als intern. We hebben daartoe de organisatie grondig doorgelicht en een strategisch informatieplan uitgewerkt dat moet beantwoorden aan de huidige en toekomstige IT-noden van Bewel. Daaruit blijkt dat er in de eerste plaats werk moet gemaakt worden van het aanpassen en moderniseren van de hardware. Nieuwe PC's, servers en een aangepast netwerk dringen zich op. Vervolgens moeten we onze software architectuur aanpakken om nog beter en sneller te kunnen inspelen op de eisen van de klanten. Het hardware traject doen we samen met Cegeka uit Hasselt. Het implementeren van de nieuwe ERP software (Enterprise Resource Planning of het aansturen van de productieprocessen, de boekhouding, de aankopen enzovoort) van SAP gebeurt in samenwerking met

de firma Delaware uit Kortrijk. We hebben lang gezocht naar de juiste software en de juiste partners, maar zijn er nu van overtuigd dat we met deze partners de klus binnen een redelijke termijn kunnen klaren. Het zal heel wat werk vergen van het projectteam. Deze mensen hebben zich geëngageerd om alles zo correct, snel en vlekkeloos mogelijk te laten verlopen. Een niet geringe opgave.'

Het projectteam bestaat uit mensen van verschillende afdelingen die er op moeten toezien dat de processen die binnen hun afdeling belangrijk zijn, op een juiste manier aan bod komen in het nieuwe ERP-pakket.

Maar er is meer: 'Tijdens de voorbereidende doorlichting van de organisatie zijn we op een aantal processen gestoten die ook nodig moeten verbeterd worden. Op die manier wordt onze werking langs twee kanten verbeterd en zal de klantenservice vanzelfsprekend verbeteren.'

Onlangs ging het pas gevormde projectteam twee dagen opleiding volgen om uitgebreid kennis te maken met het nieuwe ERP-pakket van SAP dat in de twee volgende jaren in ons bedrijf zal geïntroduceerd worden.



Vooraan: Sonja Put - Financieel directeur
2de rij: Steegmans Marc - Stafmedewerker IT en organisatie
Castermans Marc - Diensthoofd informatica
Vanhove Renaat - medewerker aankoop
Patrick Nelissen, Algemeen directeur
3de rij: Molemans Koen - Commercieel medewerker
Stan Desair - medewerker personeelsdienst
Vanden Abeele Guy - werkleider Tongeren



Op woensdag 18 juni kwam de nieuw verkozen Ondernemingsraad een eerste keer bij elkaar in de kantoren van de werkplaatsen Diepenbeek.

BEWEL Scana-Noliko

In het conservenbedrijf Scana-Noliko in Bree heeft BEWEL Opglabbeek een enclave. Men verricht er allerhande activiteiten, zo vertelt Geert Thys: 'We mixen hier potjes dipsauzen, verpakken soepzakjes, doen de sealing van trays met trio- en duopotjes, controleren aluminium zakjes met sauzen en klevende etiketten op 2-literflessen en drukken er de houdbaarheidsdatum op.'

Dat werk gebeurt allemaal met 45 mensen. Twee jaar geleden werd opgestart met 20 medewerkers, dus de enclave groeit.

Geert: 'Iedereen werkt hier ook graag. Het is heel gevarieerd werk. Mensen die hier werken moeten visueel sterk staan omdat er veel controlewerk bij komt kijken. Je moet een goed opmerkingsvermo-

gen hebben en vrij behendig zijn.'

Scana-Noliko is een van Europa's grootste producenten van conserven, (dip)sauzen en kant-en-klare maaltijden. Het bedrijf ontstond uit een fusie van Noliko (Noordoost-Limburgse Conserven, een coöperatieve die werd opgericht door landbouwers uit Noord-Oost Limburg) en het Zwitserse Scana. Het bedrijf produceert eigen producten onder namen als Scana, St.Antoine, Noliko en Fresh Can. Maar het merendeel van de productie gebeurt onder private label, wat wil zeggen dat het bedrijf produceert voor klanten als Carrefour, Delhaize en andere grote supermarkten, die de conserven onder hun eigen huismerknaam in de winkels plaatsen.



Hobby: Danny Ceyskens is beste provinciale scheidsrechter van België



Danny Ceyskens (monitor afdeling Oriëntering werkplaats Diepenbeek) werd recent verkozen tot Beste Belgische Scheidsrechter in Provinciale. Hij mocht zelfs opdraven tijdens de uitreiking van de Profvoetballer

van het Jaar om de Trofee Beste Scheidsrechter in 1ste Nationale te overhandigen aan

Wij zijn natuurlijk heel trots op Danny, maar konden het toch niet laten om de volgende vraag te stellen:

Zijn scheidsrechters gebuisde voetballers? Danny: '(lacht) Ik heb zelf gevoetbald tot m'n 34ste. Ik speelde bij de veteranen en floot af en toe al eens een wedstrijd bij gebrek aan een scheidsrechter. Toen ik naar een jeugdwedstrijd ging kijken en de scheidsrechter daar niet kwam opdagen, heeft men mij opnieuw gevraagd. Er stond een waarnemer in het publiek die blijkbaar vond dat ik het goed gedaan had. En toen was de bal aan het rollen.'

Ik vraag me af wat daar leuk aan is? Je kan toch nooit goed doen.

'Oh jawel. Als de verliezende ploeg je na de wedstrijd zegt dat je goed gefloten hebt, dan geeft dat een supergevoel. Ik wil altijd na een wedstrijd met opgeheven hoofd de kantine binnenstappen en met iedereen een pint kunnen drinken. Maar daarvoor moet je wel 100% geconcentreerd fluiten. Want één fout kan je wedstrijd om zeep helpen.'

Dagen spelers je ooit uit? Kijken ze hoever ze kunnen gaan?

'Voortdurend. En hoe hoger ze gespeeld hebben, hoe geslepen ze zijn. Die kijken echt hoe ver ze je kunnen pushen vooraleer je je kalmte verliest. Ik heb er ooit eentje gehad die kwam naast mij lopen en zei: Ik verdien 750 euro met deze wedstrijd. En jij sukkel, amper 25. Toen ik later volgens hem onterecht geen hoekschop floot heb ik hem geantwoord: Voor 25 euro kan ik niet alles zien. Dat vond hij een prachtig antwoord. Ik heb die match geen last meer met hem gehad.'

En de reacties naast het veld? Is het niet vervelend voortdurend uitgescholden te worden?

'Maar nee, dat hoort er bij. Dat houdt me alert. Als de mensen niet schreeuwen, dan geraak ik mijn concentratie kwijt.'

Waarom heb je volgens jezelf, die prijs gekregen?

Ik denk omdat ik niet slecht fluit en fanatiek met voetbal bezig ben. Ik fluit verschillende wedstrijden per weekend. Mijn vrouw is voetbalgek en komt overal mee. Mijn zoon fluit in 1ste Provinciale. Ik begeleid als vrijwilliger jonge scheidsrechters en ik geef gratis conditietraining aan zowel provinciale als nationale scheidsrechters. Je kan rustig zeggen dat voetbal mijn leven is. Wellicht heeft dat meegespeeld.'

Europees kampioenschap G-voetbal

Zoals vermeld in de vorige infocirkel konden 3 werknemers van Bewel; Levi De Caluwe (BW Tongeren), Benjy Ghijsens (BW Hasselt Groendienst) en Salvatore Fausciana (BW Tongeren) als lid van de Belgische ploeg deelnemen aan het Europees Kampioenschap Special Olympics Cup 2008. Dit heeft plaatsgevonden in Oostenrijk-Zwitserland van 2 tot en met 8 mei 2008. De Belgische ploeg heeft wedstrijden gespeeld tegen verschillende landen waaronder Nederland, Engeland, Frankrijk, Zwitserland ... en kon een mooie 3de plaats (brons) realiseren op het toernooi. Een opmerkelijk resultaat voor een eerste deelname.

Het eindresultaat was het volgende:

IJsland
Finland
België
Zwitserland



Truckers tegen kanker

Op zondag 11 mei vond in Zonhoven de vierde editie van "Truckers tegen Kanker" plaats. Hugo Vandereyt en Ludo Kuypers waren ter plekke om met twee Bewel vrachtwagens mee te doen aan de zegening van de trucks en een tocht doorheen Limburg.

De Truckrun bestaat vier jaar en wordt telkens gehouden tijdens het pinksterweekend. De bedoeling is om zoveel mogelijk vrachtwagens bij mekaar te krijgen die dan eerst gezegend worden en daarna een tocht ondernemen doorheen Limburg. De opbrengsten uit de inschrijvingsgelden en de barbecue gaan naar een goed doel en dat was dit jaar het Kankerfonds.

Hugo: 'We hadden uiteraard onze wagens (een grijze Scania en Volvo) goed gewassen en vol getankt voor deze dag. Rond 11.00 uur vertrokken we welgezend naar Zonhoven waar we na de nodige formaliteiten konden aansluiten op plaatsen 34 en 35 in de rij die voor ons stond. Nadat we het rode lint aan de spiegel hadden gehangen voor de zegening, gingen we op bezoek bij de andere truckers om hun vrachtwagens te bewonderen.

Om 12.00 uur was er een prachtige roofvogelshow, zoals we indertijd ook eentje in Bokrijk hebben gezien. Daarna lieten een aantal liefhebbers zien wat ze zoal kunnen doen met telegeleide helikopters. Indrukwekkend!

Rond 15.00 uur werden de trucks gezegend door de plaatselijke pastoor voor een veilig jaar op de weg en vervolgens gingen we op weg voor een twee uur durende rondrit door het mooie Limburg, waarna we ons tegoed mochten doen aan de barbecue. En nadat de mooiste truck, de mooiste Amerikaanse vrachtwagen enzovoort in de bloemetjes waren gezet, was het tijd om afscheid te nemen. Nieuwe afspraak in 2009!



Goed om weten

Berekening betaalde verlofdagen arbeiders

De berekening van het aantal betaalde verlofdagen waar een arbeider recht op heeft, gebeurt door de Rijksdienst Jaarlijkse Vakantie (RJV). Bij de berekening wordt er gekeken naar de prestaties in het voorgaande jaar, dit noemt men het vakantiedienstjaar. Door een volledig vakantiedienstjaar te werken kan men maximum 20 dagen verlof opbouwen. Het resultaat van de berekening wordt in mei doorgegeven aan de werkgever. Omdat de loonsadministratie het aantal dagen betaald verlof al wil weten in januari (om op de verlofkaart te zetten) wordt een raming opgemaakt. Deze raming wordt vergeleken met de berekening van de RJV die we in mei krijgen, waardoor er verschillen kunnen zijn. In juni worden de werknemers dan op de hoogte gesteld van het definitieve aantal verlofdagen, berekend door de RJV.

Als arbeiders deeltijds gaan werken, wordt het aantal verlofdagen opnieuw berekend. Dit gebeurt door de werkgever.



Bijvoorbeeld: iemand heeft het volledige vakantiedienstjaar voltijds gewerkt en heeft dus recht op 20 dagen betaald verlof. De werknemer gaat halftijds werken. Het aantal verlofdagen wordt dus herleid naar 20 halve dagen of 10 voltijdse dagen verlof.

Als een arbeider deeltijds heeft gewerkt in het vakantiedienstjaar en hij werkt het jaar nadien voltijds, heeft hij recht op een aantal dagen in verhouding tot de deeltijdse prestaties. Bijvoorbeeld: een arbeider werkt een heel jaar halftijds en werkt daarna terug voltijds. In het deeltijdse stelsel heeft hij recht op 20 halve- of 10 volledige dagen verlof. In het voltijdse stelsel komt dit overeen met 10 dagen betaald verlof. Indien deze werknemer hierdoor te weinig verlof heeft om de collectieve verlofdagen te overbruggen is er de mogelijkheid om te werken tijdens het collectieve verlof of (indien niet anders kan) werkloosheid in te roepen.

Bij een nieuwe medewerker wordt er gekeken naar de prestaties bij de vorige werkgever. Voor werknemers jonger dan 25 jaar bestaat er de jeugdvakantie (indien betrokkene is afgestudeerd het jaar voordien) en voor werknemers ouder dan 50 jaar bestaat de seniorenvakantie. Deze vakanties geven recht tot 4 weken vakantie indien de nieuwe

werknemer geen vakantie heeft kunnen opbouwen in het voorgaande vakantiedienstjaar.

Uitstap Bobbejaanland

Voor de jaarlijkse reis wordt het ene jaar naar een pretpark gegaan en het andere worden we getraceerd op een verrassingsactiviteit. Dit jaar trokken we op vrijdag 13 juni naar Bobbejaanland. Er was een grote opkomst waarbij alle werkplaatsen goed vertegenwoordigd waren. Om 10u 's morgens arriveerden alle bussen vanuit de verschillende werkplaatsen in Bobbejaanland en werd de dag goedgezind ingezet. Ondanks de regen- en hagelbuien onderweg, bleef het gelukkig voor de rest van de dag droog. Sinds de vorige uitstap naar Bobbejaanland in 2006 waren er enkele nieuwe attracties die we met plezier hebben uitgeprobeerd en goedbevonden. Het was ook een gezellig ontmoetingsmoment met collega's uit de andere werkplaatsen. Rond 16u vertrokken we naar feestzaal de Lorka te Hasselt. Ook hier zat de sfeer er goed in. Met goede muziek, een volle dansvloer, een lekker drankje en een broodje werd de dag om 20 uur voor velen te vroeg afgesloten met de terugreis naar de verschillende werkplaatsen. We kijken nu reeds uit naar de uitstap in 2009.



Personeelsnieuws

Onze innige deelneming bij het overlijden van:

- Wolfs Roger (directiesecretaris en hoofd administratie)
- Wimmer Pierre (werknemer Hasselt)
- Poelmans Victor (werknemer Diepenbeek)

- de moeder van Beckers Guy (Hasselt-groendienst)
- de pleegvader van Bierwerts Heidi (Hasselt)
- de schoonvader van Boons Manuela (Tessenderlo)
- de echtgenoot van Claes Ingrid (Sint-Truiden)
- de vader van Rosita Claessens (Hasselt)
- en de schoonvader van Ludo Brasseur (Hasselt)
- de moeder van Geysels Chris (Hasselt)
- de moeder van Jacobs Magda (Diepenbeek)
- de vader van Jonck Caroline (Maaseik)
- de vader van Leenaers Els (Heusden)
- de schoonmoeder van Minten Edith (Hasselt)
- de moeder van Plat André (Hasselt)
- de moeder van Sleven Mia (Maaseik)
- de vader van Thewis Davis (Diepenbeek)
- de moeder van Vandebek Emerence (Tongeren)
- en Vandebek Diana (Maaseik)
- de vader van Vandezande Benny (Heusden)
- de schoonvader van Vanharen Rudi (Sint-Truiden)
- de vader van Van Mulken Marc (Maaseik)
- de moeder van Vossen Sylvain (Maaseik)

Onze gelukwensen bij de geboorte van:

- Alessio, zoonje van Catur Francesco (Opplabbeek)
- en Sconza Fucile Joanna (Opplabbeek)
- Kobe, zoonje van Houben Eno (Tongeren)
- Yanaika, dochtertje van Piette Cindy (Centrale diensten)
- Emma, dochtertje van Thys Geert (Opplabbeek)

Onze gelukwensen bij het huwelijk van:

- Beck Pim (Centrale diensten)
- Carmans Ingrid (Tessenderlo)
- en Dillen August (Tessenderlo)
- Vansichem Kim (Centrale diensten)