

EDITORIAAL

'Trots'

'Trots op Limburg, trots op Bewel,' dát is de slogan die ik tegenwoordig steeds meer gebruik. Want ik vind inderdaad dat we trots mogen zijn op onze provincie én op onze organisatie. We zijn het derde grootste bedrijf in personeelsaantal in Limburg en ondanks het feit dat veel klanten er voor kiezen om elders in het voormalige Oostblok of in Azië te gaan produceren, vinden we toch telkens opnieuw tevreden klanten en projecten die voor voldoende tewerkstelling zorgen. En dat danken we grotendeels aan jullie inzet. Bedankt. Ook nog eens woorden van dank voor de heren Jan Berger (lid van de raad van bestuur) en Cor Daemen (ere-algemeen directeur). Beiden ontvielen ons de afgelopen maanden veel te snel. We zullen hen altijd blijven herinneren, zeker Dhr. Cor Daemen die een uiterst belangrijke rol gespeeld heeft in de uitbouw van Bewel.

Voor 2008 gaan we weer voluit voor duurzaam en maatschappelijk verantwoord ondernemen. We gaan voor milieuvriendelijke energie, blijven enorm veel aandacht schenken aan veilige arbeidsomstandigheden én producten en stimuleren gezonde leef- en arbeidsgewoonten. Je vindt daarover één en ander terug in deze Infocirkel.

Zo, nu rest mij niets meer dan jullie veel leesplezier toe te wensen.

Patrick Nelissen



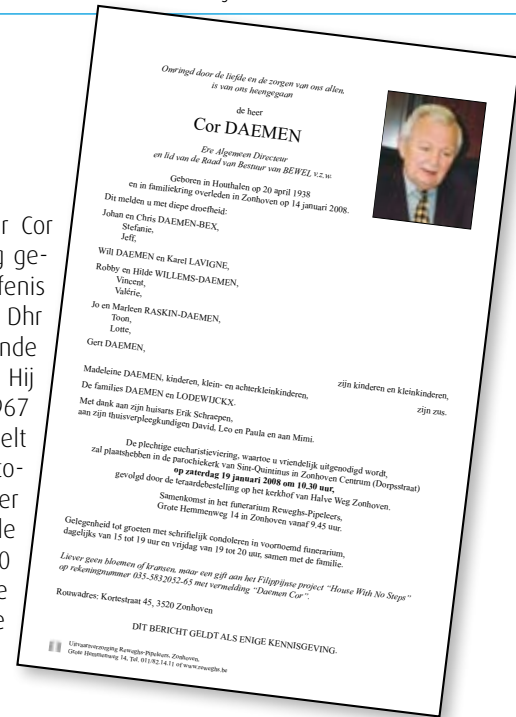
Bewel rouwt om Cor Daemen



Op 14 januari ontviel ons De Heer Cor Daemen. Hij was net geen zeventig geworden. De verslagenheid en droefenis in onze Bewelfamilie was groot. Dhr Daemen was immers de bezielende kracht achter de groei van Bewel. Hij trad in dienst op 1 november 1967 toen er met Heusden-Zolder, Hasselt en Neerpelt nog maar drie vestigingen waren. In het totaal waren er toen 96 personeelsleden. Maar met de heer Daemen aan het roer ging het snel. Hij bracht het totale aantal medewerkers op 1800. Dat wil zegen dat hij 100 nieuwelingen per jaar mocht inschrijven. Dat is er eentje om de 2,5 dagen. Er zijn er hier in Limburg niet veel die hem dat kunnen navertellen.

De heer Daemen was een bouwer, een man die niet kon stilzitten. Hij gaf Bewel zijn industriële waterrij, de drukkerijen, de textielconditionering, de champignonkwekerij en, laatste project, de opstart van de dienst "groenbeheer".

Vier en een half jaar geleden, op 31 juli 2003, namen wij afscheid van hem als algemeen directeur en werd hij opgenomen in de raad van bestuur en het dagelijks bestuur. En nu is hij niet meer. Hij laat een lege plek na. Maar ook een dierbare herinnering aan iemand die Bewel heel dicht bij zijn hart droeg. We zullen hem niet vergeten.



Bewel Opglabbeek: Moet er nog hout zijn?

De vestiging in Opglabbeek ligt midden in een industriegebied, tussen een aantal van de belangrijke klanten. Dat was overigens één van de redenen waarom in 1996 de bouw van een nieuwe werkplaats in Genk werd geannuleerd en men voor een nieuwe vestiging in Opglabbeek koos.

Opglabbeek had het voordeel dat we er niet opnieuw moesten bouwen. We hebben er de gebouwen van het failliete Velda/Luxor gekocht.

De gebouwen werden aangepast en gemoderniseerd. Momenteel beschikken wij over een 9.000m².

De mogelijkheid tot uitbreiding is aanwezig, de terreinen bedragen 3ha40a.

In 2005 werden eveneens de activiteiten van werkplaats Genk overgebracht naar Opglabbeek.

De belangrijkste activiteit in Opglabbeek is houtbewerking. In de boomzagerij worden er bomen (canada en den) verzaagd tot planken. Van die planken maakt men paletten en kisten. In de assemblageafdeling zet men onder andere meubels in mekaar voor meubelproducenten.

Daarnaast werken er ook nog mensen van werkplaats Opglabbeek in twee "enclaves",



namelijk Scania en Scana Noliko. Dat zijn bedrijven waar Bewel-medewerkers in het bedrijf van de klant werken, steeds begeleid door gemotiveerde monitoren.

'Een van de grote voordelen van Opglabbeek is dat we samen met een pak andere bedrijven in "OCO" zitten. OCO staat voor "Ondernemers Club Opglabbeek", een goed georganiseerde ondernemingsclub in deze gemeente. Daar hebben we goede contacten met andere bedrijfsleiders en dat kan enkel maar meer werk opleveren.'



Dikke truiendag een succes

Op 15 februari deed ons bedrijf mee aan de Dikke Truiendag. Dat is een nationaal georganiseerde dag om mensen bewust te maken rond energie en de uitstoot van schadelijke gassen zoals CO2. Tijdens die dag vraagt de overheid aan bedrijven en scholen om de verwarming een beetje lager te zetten. Wat ook helpt is het uitschakelen van de computerschermen die niet gebruikt worden. En men wil dat bedrijven en scholen meer spaarlampen gaan gebruiken.

En dus ging de verwarming een beetje lager in ons bedrijf. Velen hadden zich daarop voorzien en droegen een warme trui, een trainingsjasje of een body. Op die manier hebben we als bedrijf ons kleine steentje

bijgedragen aan het behoud van het milieu.

In de kantine liepen we **Hans Buekers** en **Sonja Smets** tegen het lijf. Hij in een lekkere, dikke wollen trui. Zij in een fleeschtig trainingsvest. Zijn zij bezig met het milieu?

Hans: 'Jazeker. Ik heb zelfs mijn auto verkocht en kom nu iedere ochtend te voet van Hasselt naar Diepenbeek. Da's anderhalf uur wandelen.'

Ook **Sonja** is milieubewust: 'Wij stoken thuis enkel nog maar op plaatsen waar we komen. 's Morgens zijn dat de badkamer en de keuken. 's Avonds is dat de living.'

Beiden zouden het niet erg vinden als de temperatuur zo laag bleef als vandaag.

Hans: 'Ik vind het een goed initiatief en van mij mag dat langer dan vandaag duren. Ik vind het in de boekbinderij toch altijd te warm.'

Ook voor **Sonja** zou het geen probleem zijn om de temperatuur wat lager te houden: 'We moeten alleen zien dat de lijm nog kan drogen,' merkt ze wel fijntjes op.



Voetballers Bewel naar Europees Kampioenschap

Drie van onze medewerkers gaan met de Belgische G-voetbalploeg naar het Europees Kampioenschap. G-voetbal is net zoals voetbal maar met enkele aanpassingen. Zo is het speelveld wat kleiner, wordt er met 7 spelers per ploeg gespeeld, en is de duur van een wedstrijd wat korter, ... Dat alles opdat voetballers (zowel mannelijk als vrouwelijk) met een handicap op hun niveau kunnen voetballen.

Een groot aantal voetbalploegen die aangesloten zijn bij de Koninklijke Belgische Voetbalbond (KBVB), hebben naast hun jeugd- en 1ste elftalwerking een G-afdeling. In de provincie Limburg is dit G-voetbal uitzonderlijk sterk uitgebouwd. Ieder jaar komen er ploegen en spelers bij. Dat maakt dat Limburg op vlak van de nationale ploeg ook goed vertegenwoordigd is. Van Bewel spelen er drie spelers in die nationale ploeg:



Water is goud

MILIEUTIP

Met deze Milieutip willen we jullie informeren over milieuvriendelijke handelingen. En die hoeven niet altijd zeer ingewikkeld te zijn. Neem nu ons gebruik van water. Drinkbaar water wordt hoe langer hoe schaarser. En steeds meer mensen gebruiken drinkbaar water op een heel ondoordachte manier. Je kan daar zelf iets aan doen via kleine acties.

Als je je handen wast, draai dan de kraan dicht terwijl je de handen inzeept. Anders loopt er zomaar water weg.

Wel kampioenschap

Levi De Caluwe (BW Tongeren), Benj Ghijsens (BW Hasselt Groendienst) en Salvatore Fausciana (BW Tongeren).

Maar er is méér. Wat de Rode Duivels onder René Vandereycken níet konden, doen deze jongens wél. De Belgische ploeg mag namelijk naar het Europees kampioenschap voor landenteams G-voetbal. Dat heeft plaats van 2 tot 8 mei 2008 in Zwitserland, Oostenrijk en Duitsland. Normaal mag een land enkel deelnemen dat ook zijn A-ploeg naar het E.K. stuurt. En dus lagen wij er uit. Maar op basis van het uitzonderlijk hoog niveau van onze nationale G-competitie mag België toch meedoen. Wij supporteren alvast voor 'onze jongens' en zullen in de volgende Infocirkel verslag uitbrengen van hun prestaties. Op de foto zie je alvast Levi De Caluwe en Salvatore Fausciana die heel erg gemotiveerd vooruitkijken naar deze 'internationale trip'.



"Jamaar, dat is maar een heel klein beetje. Dat kan toch geen kwaad," zeggen sommigen dan.

Wij deden een test:

De gemiddelde tijd om je handen te wassen is 15 seconden. Daarvan gebruik je er bijna 10 om je handen in te zeppen en te wassen. Op 15 seconden loopt er zo'n anderhalve liter water weg. Dat is één liter op 10 seconden. Dus iedere keer dat je je handen wast en de kraan niet dichtdraait verbruik je één liter drinkbaar water teveel. Gemiddeld wassen we onze handen zo'n zes keer per dag. We verspillen dus 6 liter water per dag. Dat is 42 liter op een week of 2184 liter op een jaar. Volgende keer misschien toch de kraan dicht draaien?



Voetbalcontract niet enkel voor televisie

Ook Bewel kan voetbalcontracten afsluiten. En wel voor het verzorgen van de uitrustingen: ophalen, wassen, plooiën en bezorgen.

Omdat steeds meer bedrijven verhuizen naar landen met lage lonen, moeten we bij Bewel steeds goed blijven uitkijken naar nieuwe kansen en klanten. Voor onze wasserij kunnen dat bijvoorbeeld sportclubs zijn. Een degelijk draaiende voetbal-, volleybal- of basketbalclub met een goede jeugdwerking, is een klein bedrijfje. Zij hebben iedere week een berg uitrusting die moet gewassen worden, en daar spelen wij op in. Voorlopig wassen we de spullen voor Amandina Herk-de-Stad, Bokrijk Sport, HIH Hoepertingen en Hoger op Heide Hasselt. Die laatsten speelden trouwens vorig jaar kampioen. Misschien was dat wel gedeeltelijk te danken aan hun 'verblindend' propere truitjes??

Als je zelf bij een sportclub bent, of je kent clubs die problemen hebben met het wassen van de uitrusting, laat hen dan weten wat de mogelijkheden van Bewel zijn.



Goed om weten

Sociale Verkiezingen op donderdag 8 mei

Op **donderdag 8 mei** vinden in ons bedrijf de vierjaarlijkse sociale verkiezingen plaats. Die worden georganiseerd om de vertegenwoordigers van de werknemers aan te duiden in de ondernemingsraad, het comité ter preventie en bescherming op het werk en de syndicale delegatie.

Iedereen zal op 8 mei opgeroepen worden om zijn of haar stem uit te brengen. Zo kan iedereen mee bepalen wie de volgende 4 jaar de belangen van hun collega-werknemers zo goed mogelijk mag verdedigen.

Er zijn 3 personeelscategorieën: arbeiders, bedienden en jeugdige werknemers (dit zijn arbeiders en bedienden jonger dan 25 jaar op de dag van de sociale verkiezingen). Als je arbeider bent, dien je te stemmen op iemand van de kandidatenlijst van de arbeiders. Ben je bediende, dan moet je stemmen op iemand van de kandidatenlijst van de bedienden. Ben je tenslotte jonger dan 25 jaar op de dag van de sociale verkiezingen (08 mei 2008) dan dien je te stemmen op iemand van de kandidatenlijst van de jeugdige werknemers.

Om geldig te stemmen mag je slechts op één lijst stemmen: op één naam, op meerdere namen of een kopstem geven. Dit laatste betekent dat je het eens bent met de volgorde zoals die op de lijst staat. Dus NOOIT op

VERSCHILLENDE lijsten TEGELIJKERTIJD stemmen. Dan stem je ongeldig en dan zal jouw stembrief niet meetellen bij de resultaten.

Uittreksel pensioenrekening

Voorbeeld jaarlijkse pensioenfiche (CIMIR)

Naam	Geboortedatum	Geboorteland	Geboortegemeente	Geboorteprovincie	Geboortekanton	Geboortecantonnummer	Geboortecantoncode
BRUNO	1965/05/15	BELGIË	BRUSSEL	BRUSSEL	BRUSSEL	1000	1000

WILC
GABRIEL FROST

CIMIR
COMITÉ INTERMUNICIPAL
DE
PENSIOENREKENINGEN
P.O. BOX 1010
1000 BRUSSEL

Binnenkort valt er weer een uittreksel van de pensioenrekening in je bus. Dit wordt verstuurd door CIMIR die ieder jaar een jaaruitreksel stuurt naar alle personen waarvoor loopbaangegevens werden genoteerd in het jaar dat op de fiche staat. Deze fiche is héél belangrijk om later je pensioen te kunnen berekenen. Bewaar ze dus zorgvuldig!! Voor meer inlichtingen kan u steeds contact opnemen met:

CONTACTCENTER CIMIRE
via telefoon: 02 212 02 03
via e-mail: info-n@cimire.fgov.be

Verwarmingstoelage stookoliefonds



De maximumprijs van huisbrandolie is aanzienlijk gestegen. Daardoor lopen mensen met een laag inkomen het risico om in moeilijkheden te geraken. Als de prijs boven een bepaald bedrag stijgt, kan u in een aantal gevallen via het OCMW een verwarmingstoelage aanvragen.

Die toelage kan toegekend worden aan volgende personen:

Categorie 1 personen met recht op verhoogde verzekeringstegemoetkoming in de geneeskundige verzorging (de vroegere WIGW's).

Categorie 2 personen met een laag inkomen: een jaarlijks bruto belastbaar gezinsinkomen dat lager is of gelijk aan 13.782,42€, verhoogd met 2.551,49€ per persoon ten laste (jaarbedrag geldig vanaf 1 januari 2008).

Categorie 3 personen met schuldoverlast.

Categorie 4 gezinnen met een jaarlijks netto

belastbaar gezinsinkomen lager of gelijk aan 23.281,93€.

De in aanmerking komende brandstoffen zijn: huisbrandolie in bulk, huisbrandolie aan de pomp, verwarmingspetroleum, bulkpropanegas aan huis geleverd.

Voor bijkomende voorwaarden en meer informatie kan u contact opnemen met het OCMW van uw gemeente. De aanvraag dient te gebeuren binnen 60 dagen na levering van de brandstof. Het bedrag van de toelage hangt af van de brandstofsoort, de prijs per liter en de categorie waartoe u behoort. We verwijzen u ook graag naar de website: www.verwarmingsfonds.be en een gratis telefoonnummer 0800-909 29 voor meer inlichtingen.

Successierechten: vermindering voor personen met een handicap



Personen met een handicap moeten sinds 1 januari 2003 minder successierechten betalen op hun erfenis. De vermindering wordt verleend aan:

- een persoon waarvan de gezondheidstoestand een vermindering van zelfredzaamheid van minstens 9 punten veroorzaakt
- een persoon waarvan is vastgesteld dat hij lichamelijk/geestelijk gehandicapt is of een permanente werkonbekwaamheid heeft van minstens 66 %
- een persoon waarvan het vermogen om een inkomen te verwerven, na de primaire periode (= 1 jaar) van werkonbekwaamheid (voorzien in de ziekte- en invaliditeitsverzekering), vermindert is tot hoogstens een derde
- een kind dat ten minste voor 66 % is getroffen door ontoereikende of verminderde lichamelijke of geestelijke geschiktheid

De handicap waarmee rekening wordt gehouden is deze die, ongeacht de leeftijd van de persoon, werd vastgesteld voor enerzijds de leeftijd van 65 jaar en anderzijds op 1 januari van het aanslagjaar

Om dit aan te vragen dient u een attest van 66 % invaliditeit bij te voegen bij de aangifte van de nalatenschap. Is het niet bijgevoegd dan worden de successierechten berekend zonder rekening te houden met de vrijstelling. Er kan binnen de 2 jaar na de betaling nog teruggave verkregen worden als het attest vooralsnog wordt overgemaakt.

Het bedrag van de vermindering is afhankelijk van de leeftijd van de persoon met een handicap. Voor meer informatie verwijzen we u naar de websites www.rechtenverkenner.be en www.minfin.fgov.be.

Personeelsnieuws

Onze innige deelneming bij het overlijden van:

- Perissi Anna (werkneemster Opglabbeek)

- Vandervoort Alfons (werknemer Neerpelt)

- de moeder van Aerts Roger (Maaseik)

- de vader van Auwerx Freddy (Heusden)

- de vader van Baldewijns Noëlla (Sint-Truiden) en de schoonvader van Bonneux Lucien (Sint-Truiden)

- de vader van Berger Jo (Hasselt)

- de vader van De Neef Mieke (Tessenderlo)

- de schoonmoeder van Louwet Valentin (Diepenbeek)

- de echtgenoot van Onclinx Betty (Sint-Truiden)

- de vader van Pellegrino Franceso, Pellegrino Rafaele, Pellegrino Giuseppe en Pellegrino Michel (Opglabbeek)

- de vader van Rynders Jessica (Tessenderlo)

- de schoonmoeder van Smets Jan (Sint-Truiden)

- de vader van Steegmans Etienne (Diepenbeek)

- de vader van Truyers Paul (Diepenbeek)

- de vader van Van Aelst Danny en de schoonvader van Peeters Annick (Tessenderlo)

- de moeder van Vancraesbeek André (Hasselt)

Onze gelukwensen bij de geboorte van:

- Lars, zoonje van Vandyck Yves (Maaseik)

- Jana, dochtertje van Nelissen Bea (Tongeren)