

## EDITORIAAL

Het jaar gaat snel vooruit. Binnen enkele dagen draaien we de bladzijde van dit jaar weer om. 2008 is een jaar waar we met veel vol-doening kunnen op terugblikken. We boekten samen mooie resultaten. Eén van de mijlpalen dit jaar was zeker de opening van onze nieuwe werkplaats in Heusden-Zolder.

Dit positieve resultaat kon dankzij hard werken, gerichte samenwerking, goede ideeën en talentvolle medewerkers gerealiseerd worden. Waarvoor dank.

Het recente nieuws van problemen in de financiële wereld en de steeds meer en meer vernoemde recessie periode klinken echter niet bemoedigend. De werkloosheidsgraad stijgt. De uitdaging, aangepaste opdrachten verwerven, verbeteringen en vernieuwingen doorvoeren, wordt belangrijker dan ooit. Ik reken op jullie om deze uitdaging samen aan te gaan.

2008 is ook een jaar van afscheid, wij wensen alle medewerkers welke dit jaar op pensioen of brugpensioen gingen een fantastische toekomst. In het bijzonder Diane Schraepen en Ludo Das. Geniet van jullie vrije tijd.

Nochtans begon het jaar niet goed in januari ontviel ons immers dhr. Cor Daemen. Hij was net geen zeventig geworden. Dhr. Daemen was de bezielende kracht achter Bewel en tot 2003 onze Algemeen Directeur. Niet veel later in juni ontviel ons eveneens Roger Wolfs. Evenals Anna, Alfons, Pierre, Victor en Wladislas. We zullen hen altijd blijven herinneren.

2009 wordt een jaar van veranderingen. Om de organisatie verder uit te bouwen wordt het managementteam versterkt en geherstructureerd. Hiervoor werden reeds een aantal nieuwe aanwervingen gerealiseerd. Eveneens zal de hele informaticastructuur van Bewel veranderen. De vervanging van de hardware en de systeemarchitectuur werd recent gerealiseerd. De nieuwe software (SAP) zal stelselmatig haar intrede doen in de loop van 2009.

Tot slot wil ik, mede in naam van het bestuur en de directie, iedereen via deze weg een gezellig en goed eindejaar wensen, alsook een schitterend 2009.



## Werkplaats Tessenderlo

De BEWEL Werkplaats Tessenderlo ligt vlak achter de befaamde Zwarte Markt waar het iedere zondag storm loopt door landgenoten die uit zijn op koopjes. Koopjes vind je in de BEWEL werkplaats niet. Wel kuipjes die thermo oftewel vacuüm gevormd worden met een modern en uitgebreid machinepark. In deze kuipjes worden onder andere batterijen voor Panasonic verpakt. En verpakken is dé hoofdactiviteit in Tessenderlo waar François Tips leiding geeft aan een 150-tal medewerkers.

De BEWEL werkplaats was vroeger een fabriek van Ravago Plastics. Twintig jaar geleden begon Jean Hermans er als werkleider met een beperkte bezetting. De verpakingsactiviteiten kenden succes, de vestiging groeide en zag twee keer een uitbreiding tot stand komen.

Als je door de gebouwen van BEWEL zelf loopt, zie je mensen de meest diverse dingen in verschillende maten verpakken. Een kleine opsomming van de activiteiten:

- Kuipverpakkingen vormen en daarin batterijen blisteren;
- Sanitair en badkameronderdelen, gaande van buizen en sifons tot toiletpotten, assembleren en verpakken;
- Voedingsproducten zoals pralines en promopacks voor yoghurt en andere melkproducten verpakken. Deze producten worden volgens de Belgische en Europese voedselveiligheidsreglementeringen bewaard in koelruimtes en verpakt in geklimatiseerde werkrumtes;
- Bestekjes en foldertjes flowpacken zoals onlangs voor de triatlon van Londen;
- Verpakken van 'reskin' pakketten (= speciale gelpleisters die bij schaaf- of brandwonden de huid onmiddellijk bedekken met een '2de huid'. Deze worden voornamelijk gebruikt in het wielrennersmilieu).

Daarnaast is er nog een enclave bij Panasonic waar 16 werknemers van BEWEL samen met 2 monitoren bij de klant in huis gaan werken.



Afdeling in de kijker:

## Confiserie Tessenderlo

'Af en toe werk ik zelf mee aan het proces van het inpakken van pralines,' vertelt François Tips, werkleider in werkplaats Tessenderlo. 'Dan hou ik voeling met de job. Echt fysiek zwaar is die niet. Maar je moet wel acht uren per dag geconcentreerd werken. De klant aanvaardt immers geen fouten.'

We staan in de afdeling confiserie waar men voor een Belgische chocoladeproducent pralines aan het verpakken is. Aan twee lijnen zitten enkele tientallen medewerkers die niets anders doen dan pralines op de juiste plek in de blister leggen. Iedere praline heeft zijn speci-

fieke plaats en iedereen weet precies waar zijn/haar pralines moeten gedeponeerd worden. Er wordt gewerkt met haarnetje op en handschoenen aan.

François: 'We zitten in de voedingsindustrie. Daar zijn de spelregels zéér strikt. Hier moet je alles met handschoenen doen of je krijgt geen vergunning meer.'

'Na het verpakken volgt het strikken of bandoleren van de doosjes. Strikken betekent dat er daadwerkelijk een strik op het doosje wordt geknoopt. Bij het bandoleren kleeft men een voorgemaakte strik op de doos.'

Daarna volgt het aanbrenge van de ingrediëntsticker waar de lotnummer en de vervaldatum op vermeld staan. Dat is volgens François voor de traceability of met ander woorden: dat dient om een doos terug te kunnen volgen tot aan het productieproces.

Ik vraag waarom het proces in een lijn gebeurt.

François: 'Het is niet doenbaar voor onze mensen om acht uur per dag zo geconcentreerd te blijven dat ze twintig pralines per doosje kunnen blijven onderscheiden en goed leggen. Door het proces in deelprocessen onder te verdelen, kunnen we er voor zorgen dat er geen fouten gebeuren en kan iedereen aan het proces deelnemen. Er wordt immers regelmatig van plaats gewijzigd zodat iedere werknemer ooit alle onderdelen van het hele proces gedaan heeft.'



## DE BRANDPLOEGEN



In elke vestiging van Bewel zijn er getrainde medewerkers (brandploegmedewerkers) die interventies uitvoeren bij beginnende branden. Per locatie is er dus een brandploeg aanwezig, die bij het horen van het eerste alarm (het waarschuwingalarm) actie onderneemt. Ze verzamelen dan aan het brandweerlokaal/brandcentrale en houden zich klaar voor een interventie.

De ploegleider gaat in geval van een alarm ter plekke kijken en beslist of er al dan niet geblust moet worden door de paraat staande ploeg, aldus Mathieu Nies (brandweerploegleider van Diepenbeek). En als er medewerkers gevaar lopen, dan laat hij het gebouw meteen ontruimen. Het evacuatie signaal (de bellen) wordt dan in gang gezet, waardoor alle medewerkers zich naar de verzamelplaatsen moeten begeven.

De hoofdbekommernis van de brandploeg is dan ook steeds om er eerst voor te zorgen dat alle medewerkers in veiligheid gebracht worden, bijkomend tracht de brandploeg een beginnende brand onder controle te houden, in afwachting van de professionele brandweer.

Om die beginnende branden onder controle te houden, moet er op regelmatige basis geoefend worden. Zo vond er dit jaar weer

een herhalingsopleiding plaats bij PLOT.

Tijdens de opleiding bij PLOT wordt eerst de theorie van een brand opgefrist, waarna de brandploegleden weer in actie mogen schieten. Nadat ze zich gekleed hebben in brandwerende kledij, wordt er op het terrein in moeilijke omstandigheden, in levensechte situaties geoefend met verschillende blusmiddelen (blusapparaat, waterslang,...). Kleine en grotere branden met weinig of veel rook worden geblust.

Aanvullend meldt Mathieu Nies nog: Elke laatste donderdag van de maand om 14h00 is er een oefenbrandalarm. We laten dan de 2 signalen horen. 'Hiervoor zijn 2 redenen,' aldus Mathieu, 'ten eerste om de medewerkers echt te drillen zodat ze onmiddellijk het verschil horen tussen een alarm voor de brandploeg of het algemeen evacuatiealarm en ten tweede om de brandploeg alert te houden.'



# Jaaractieplan veiligheid 2009

**De gezondheid en veiligheid van onze medewerkers ligt ons nauw aan het hart en we zullen er dan ook alles aan doen om de veiligheid blijvend te verhogen. Daarom hebben we een aantal projecten opgezet die er voor moeten zorgen dat Bewel een nog veiligere werkplek wordt dan het nu al is.**

In het kader van Preventie op de werkvloer wordt er in 2009 rond drie thema's gewerkt:

- Agressie en pesten op het werk (jan- april)
- Veilig en gezond, ook in het verkeer (mei - aug)
- Brandpreventie (sept-dec)

Het eerste thema dat binnen enkele weken wordt aangesneden wordt met vier posters ondersteund die ieder een apart deelthema hebben en via een begeleidende tekst worden duidelijk gemaakt

- pesten is onaanvaardbaar
- respecteer elkaar
- agressie is onaanvaardbaar
- kies voor praten

Het tweede en derde thema wordt met 1 poster uitgewerkt, waarbij maandelijks een begeleidende tekst voorzien wordt. Bijkomend worden veiligheidsagenda's ter beschikking gesteld aan het omkaderingspersoneel en leden van de overlegorganen.

## **Zoneringsdossier en explosieveiligheidsdocument**

We moeten iedere ruimte waar personeel tewerkgesteld is en waar zich ontploffingsgevaar kan voordoen, in zones indelen. In iedere zone moeten de vereiste beschermingsmaatregelen genomen worden op elektrisch gebied. Daarnaast wordt een explosieveiligheidsdocument opgesteld, waarin een aantal veiligheidsmaatregelen beschreven worden. De plaatsen waar we dit onderzoek zullen doen zijn de zeefdrukkerij, de gasopslagtank en zijn leidingen in de zeefdrukkerij, de batterijlaadstations en de stofafzuiginstallaties. In 2009 beginnen we alvast met de zeefdrukkerij en de gastank. Dit gebeurt in samenwerking met een erkend organisme. De overige installaties volgen in 2010.

## **Elektriciteit: uitvoeren van risicoanalyses.**

Om de risico's die we lopen bij het gebruik van of werkzaamheden aan de elektrische installaties goed in kaart te kunnen brengen zullen we in 2009 die risico's duidelijk inventariseren.

## **Ergonomie.**

Naar aanleiding van bedrijfsbezoeken met de arbeidsgeneesheer blijkt het noodzakelijk om diverse werkposten te evalueren om het ergonomisch aspect te verbeteren.

## **Sensibiliseringscampagne**

We moeten iedere dag verder werken aan het verminderen van het aantal ongevallen en de ernst ervan. Daarom gaan we de arbeidsongevallen nog verder onderzoeken en evalueren om op die manier aanbevelingen te kunnen doen die het aantal ongevallen zullen verminderen. Dat is belangrijk om de frequentie- en de ernstgraad van de ongevallen te verminderen met het oog op de verzekeringspremies, maar meer nog om onnodig menselijk en sociaal leed uit te sluiten. Wij willen immers dat iedere werknemer hier 's avonds naar huis gaat zoals hij of zij 's morgens is binnengekomen.

# Bedrijfswagens om CO<sup>2</sup> uitstoot te verlagen



In het kader van de doelstelling om te werken aan duurzaamheid en de CO<sub>2</sub> uitstoot mee te helpen verminderen én om tegemoet te komen aan de vragen van medewerkers om het woon-werkverkeer te optimaliseren, kochten we onlangs vijf Ford Focussen Econetic. Zij zullen ingezet worden voor het verkeer van de centrale diensten tussen de verschillende werkplaatsen.

Vanuit de medewerkers was bij monde van Kurt Jacobs (sociale dienst) de vraag gekomen of er niets kon gedaan worden aan de verplichting om altijd met de wagen naar het werk te komen ten einde mobiel te zijn tussen de werkplaatsen.

Kurt: 'Er wordt van overheidswege zeer hard gewerkt aan het verminderen van de CO<sub>2</sub> uitstoot en aan het van de weg halen van zoveel mogelijk auto's. Nu moesten wij volgens ons contract met de wagen naar Bewel komen omdat wij - en dan heb ik het over een aantal diensten zoals de sociale dienst, personeelsdienst, ICT, technische dienst, ... - inzetbaar zijn in alle vestigingen en dus mobiel moeten zijn. Maar ik vond dat we op die manier onnodig veel verkeer op de weg brachten. Ten tweede zette het mij thuis vaak voor problemen. Wij hebben maar

één wagen en die werd gemonopoliseerd door mij. En als ik al eens langer moest werken, was het paniek, want de kinderen geraakten bijvoorbeeld niet naar of van de sportclub. We zijn toen met die vraag naar de directie gestapt. Die heeft het probleem onderzocht en een nieuw systeem uitgedokterd waarbij er vijf bedrijfswagens gekocht werden die vervolgens gebruikt worden om de verplaatsingen tussen de werkplaatsen te doen.'

Kurt is zeer tevreden dat er een werkbare oplossing gevonden werd: 'Thuis zijn ze supercontent, want nu hoeven ze niet meer te schipperen en te zoeken om iedereen altijd tijdig ter plekke te krijgen. Ikzelf kom nu voorlopig via carpooling of als het goed weer is met de fiets. Dat moet ik nog een beetje uitzoeken.'

Voor de bedrijfswagens werd gekozen voor de Ford Focus Econetic.

Patrick Nelissen: 'Ten eerste is het een energiezuinige wagen met een lage CO<sub>2</sub> uitstoot. Ten tweede wilden we bij een bedrijf kopen dat verankerd is in Limburg en waarmee we vrij intens samenwerken en ten derde zijn het mooie en degelijke wagens met een goede prijs/kwaliteit verhouding.'



# Personeelsnieuws

## Onze innige deelneming bij het overlijden van:

- de vader van Armato Gaspare (werkplaats Maaseik)
- de schoonmoeder van Broeders Roel (centrale diensten)
- de vader van Claes Sonja (werkplaats Hasselt)
- Cuipers Gustaaf, werknemer op pensioen en vader van Cuipers Ann (werkplaats Hasselt)
- de schoonvader van De Greef Wilfried (werkplaats Opglabbeek)
- de moeder van Franken Ivo (werkplaats Maaseik)
- de moeder van Grauls Liliane (werkplaats Hasselt)
- de schoonmoeder van Housen Patrick (werkplaats Opglabbeek)
- de vader van Huskens Willem (werkplaats Opglabbeek)
- de moeder en de vader van Lenaerts William (werkplaats Tongeren)
- de vader van Leten Hugo (werkplaats Tessenderlo) en Leten Robert (werkplaats Tessenderlo)
- de moeder van Lysmont Sven (werkplaats Hasselt)
- de schoonvader van Moreas Fabienne (werkplaats Tongeren)
- de moeder van Panis Jurgen (werkplaats Diepenbeek)
- de stiefvader van Romsée Bart (werkplaats Opglabbeek)
- de moeder van Roebben Daniel (werkplaats Tongeren) en Roebben Michel (werkplaats Tongeren)
- de moeder van Schoenaers Josiane (werkplaats Diepenbeek)
- de vader van Stulens Ronny (werkplaats Tongeren)
- de moeder van Westhof Jean-Pierre (werkplaats Tessenderlo)
- de vader van Verheyen Dirk (werkplaats Hasselt)

## Onze gelukwensen bij de geboorte van:

- Iluna, dochtertje van Pala Mauro (werkplaats Opglabbeek)
- Ali Burak, zontje van Acar Recep (werkplaats Opglabbeek)

## Onze gelukwensen bij het huwelijk van:

- Vandebek Josse (werkplaats Diepenbeek)

## Onze gelukwensen bij het pensioen of brugpensioen van:

- Boonen Gerard (werkplaats Opglabbeek)
- Das Ludo (centrale diensten)
- Lenaerts Lucie (werkplaats Sint-Truiden)
- Meli Gaspare (werkplaats Opglabbeek)
- Paesen Freddy (werkplaats Hasselt)
- Rayen Marc (werkplaats Heusden)
- Royen Jean-Marie (werkplaats Sint-Truiden)
- Schoofs Joannes (werkplaats Hasselt)
- Schraepen Diane (centrale diensten)
- Van Der Aerden Paula (werkplaats Maaseik)
- Weynjes Leontine (werkplaats Diepenbeek)

## Viering Jubileum 25-jaar



De groep van 25-jarige jubilarissen werd in de bloemetjes gezet.

# Goed om weten

## Uitbreiding van vrijstelling op de inkomens van de partner voor de personen met een integratietegemoetkoming categorie 1 en 2.

De integratietegemoetkoming wordt toegekend aan de persoon die door een vermindering in zelfredzaamheid bijkomende kosten heeft. Bij de berekening van deze tegemoetkoming wordt ook rekening gehouden met de inkomens van de persoon waar hij of zij een huishouden mee vormt. Om te vermijden dat personen met een handicap, die als een koppel door het leven willen gaan, hiervoor 'financieel' bestraft worden, werd er in 2001 reeds een beperkte vrijstelling voorgesteld. Deze maatregel is onlangs uitgebreid (nu ook voor categorie 1 en 2). Het jaarlijks vrijgestelde bedrag op het inkomen van de partner is voor de 5 categorieën gelijk aan 19.935,68 EUR. Of met andere woorden, met inkomens onder deze grens wordt geen rekening gehouden bij de berekening van de integratietegemoetkoming.

### Wat te doen?

Indien een persoon met een handicap tot categorie 1 of 2 van de integratietegemoetkomingen behoort en samenleeft met een partner die een inkomen heeft, zijn er 3 mogelijkheden:

- De persoon heeft nog geen integratietegemoetkoming. Hij of zij dient een aanvraag in te dienen bij zijn gemeentelijke administratie;
- De persoon heeft al een integratietegemoetkoming die als gevolg van het inkomen van de partner verminderd werd. Dit dossier wordt automatisch herbekeken;
- De persoon heeft een aanvraag ingediend vóór de nieuwe maatregel van kracht ging. Ook dit dossier wordt automatisch herzien.

**Voor meer info verwijzen we je graag naar de medewerkers medico-sociale dienst en naar het contactcenter van de Directie-generaal Personen met een handicap:**

E-mail: [HandiN@minsoc.fed.be](mailto:HandiN@minsoc.fed.be)  
Tel: 02/507 87 99.

## Ludo Das na 34 jaar op pensioen

Op vrijdag 28 november zette Ludo Das een punt achter zijn actieve loopbaan. 34 jaar daarvan besteedde hij aan Bewel, waar hij op 04 november 1974 begon op de sociale dienst. Hij werkte mee aan de uitbouw van de medico-sociale en personeelsdienst. In 1980 promoveerde hij tot diensthoofd personeel en veiligheid. Immers, met de voortschrijdende technologie kregen veiligheid en milieu naast het sociale en het medische hun specifieke plaats. En Ludo werd meer dan een specialist in deze materie en kweekte een allergie voor arbeidsongevallen.

In 1995 werd Ludo hoofd van de dienst preventie & bescherming en milieucordinator. Door zijn enthousiasme en ongebreidelde energie werd het aspect milieu een onmiskenbaar element in de werking van Bewel en werd het opgenomen in de missie, de visie en de waarden van ons bedrijf. Wij wensen hem samen met echtgenote Diane en de kinderen nog een mooie tijd, doorspekt met vele wandelingen en het genot van zijn tuin.

